



**Arbetslivsnämnden**

Plats och tid Aulan i Johannesbergshuset, onsdagen den 23 mars 2016 kl 08:00-15.30  
Ajournering 14.30-14.50

Beslutande Ledamöter  
Anders Byquist (S), Ordförande  
Anders Bergqvist (V), 1:e vice ordförande  
Christina Lindberg (C), 2:e vice ordförande  
Gunnar Visén (S) ers för Anita Adolfsson (S)  
Fredrik Bäckström (S)  
Ingemar Ljunggren (M)  
Stefan Backlund (M)  
Joakim Drejare (MP)  
Lotten Vidmark (S) ers för Brita Semb (S)

Närvarande ej tjänstgörande ersättare Ersättare  
Bill Lindgreen (M)  
Raymond Rinnan (S)  
Anette Lindström (V)  
Judit Lazar (MP)

Övriga närvarande Petra Norberg tf förvaltningschef  
Lise-Lott Mineur, sekreterare  
Issam Sassi, arbetsmarknadschef kl.08.00-11.30  
Marcus Selin, vuxenutbildningschef kl.08.00-12.15  
Mats Gradin, Jusek kl.08.00-12.15  
Johanne Lundgren, controller kl.08.15-09.30  
Lilian Krantz, enhetschef kl.09.45-10.15  
Tomas Ljunglund, rektor kl.10.20-12.00

Justerare Christina Lindberg

Justerings plats och tid Arbetslivsförvaltningen torsdag 24 mars kl.08.15.

Underskrifter			
	Sekreterare	Lise-Lott Mineur	Paragrafer §§ 38-56
	Ordförande	Anders Byquist	
	Justerare	Christina Lindberg	

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Arbetslivsnämnden

Sammanträdesdatum 2016-03-23

Datum då anslaget sätts upp 2016-03-24 Datum då anslaget tas ned 2016-04-15

Förvaringsplats för protokollet Arbetslivsförvaltningen

Underskrift

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbetslivsnämnden

Lise-Lott Mineur

**Ärendelista**

§ 38	Dnr 1478 Val av ledamot att justera protokoll .....	3
§ 39	Dnr 1475 Godkännande av dagordning .....	4
§ 40	Dnr 1479 Föregående protokoll .....	5
§ 41	Dnr 2016-000002 002 Uppdragsbeslut 2016 .....	6
§ 42	Dnr 2016-000003 041 Budgetuppföljning 2016 .....	7
§ 43	Dnr 2016-000030 002 Attestantförteckning 2016 .....	8
§ 44	Dnr 2016-000006 041 Analys av resultat för indikator mål 3.....	9
§ 45	Dnr 2016-000004 133 Lägesrapport människor på flykt 2016 .....	11
§ 46	Dnr 2016-000070 142 Öka antalet syselsättningsplatser inom kommunen för långtidsarbetslösa .....	13
§ 47	Dnr 2016-000010 133 Lägesrapport asylboendet mars.....	14
§ 48	Dnr 2016-000069 041 Återrapportering överskottshantering motiverade insatser .....	16
§ 49	Dnr 2016-000066 783 Arena för ledsagarservice i Härnösand .....	17
§ 50	Dnr 2015-000088 142 Information från Delegationen för unga till arbete (Dua) .....	19
§ 51	Dnr 2016-000082 291 Utökning av lokaler - vuxenutbildningen.....	21
§ 52	Dnr 2015-000212 616 Ersättningsnivå SFI 2016 .....	22
§ 53	Dnr 2016-000036 643 Ansökan av yrkeshögskoleutbildningar 2016 .....	23
§ 54	Dnr 2015-000057 107 Namnförslag till maskinhallen.....	25
§ 55	Dnr 2501 Delegationsbeslut enligt förteckning.....	26
§ 56	Dnr 2338 Rapporter med flera informationsärenden .....	27



Arbetslivsnämnden

§ 38

Dnr 1478

**Val av ledamot att justera protokoll**

**Arbetslivsnämndens beslut**

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** utse Christina Lindberg till justerare, samt

**att** protokollet justeras torsdag 24 mars kl.08.15.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 39

Dnr 1475

**Godkännande av dagordning**

**Arbetslivsnämndens beslut**

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** godkänna föreslagen dagordning.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 40

Dnr 1479

**Föregående protokoll**

**Arbetslivsnämndens beslut**

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** lägga protokollet från 2016-02-24 till handlingarna.

**Beslutsunderlag**

Arbetslivsnämnden protokoll från 2016-02-24.

---



Arbetslivsnämnden

§ 41

Dnr 2016-000002 002

## Uppdragsbeslut 2016

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** efter justeringar gällande slutdatum i maj för riktlinjer interkommunal service, SFI ärendena slutdatum maj samt ta bort ärendet om äskande om medel för asylboendet lägga uppdragsbesluten till handlingarna.

### Bakgrund

Arbetslivsförvaltningen redovisar ej avslutade uppdrag och projekt till Arbetslivsnämnden varje månad på en särskild lista.

På listan kan nya uppdrag föras in, kompletterande beslut anges eller tiden för slutdatum ändras

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 42

Dnr 2016-000003 041

## Budgetuppföljning 2016

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** lägga informationen om budgetuppföljning februari 2016 till handlingarna.

### Bakgrund

Under årets första månader har den verksamhet som bedrivs under Arbetslivsnämnden varit mer omfattande än planerat i årets budget som beslutades under 2015. Framför allt är andelen BEA anställda högre än budgeterat och i jämförelse med 2015 motsvarande period.

Skillnaden mellan de ekonomiska resurserna och de kostnader som hör till denna period är *utfallet*, vilket per sista februari visar ett underskott om 1,8 miljoner kronor.

Arbetslivsnämndens resultat vid årets slut beräknas bli ett nollresultat utifrån fattade beslut om extra tillförda medel och genom ett aktivt arbete för att nå mer extern finansiering.

Prognoserna inom Arbete & Integration och Vuxenutbildning bedöms fortfarande vara osäkra då det till stor del baseras på externa intäkter och bidrag som snabbt kan komma att ändras under året

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 43

Dnr 2016-000030 002

## Attestantförteckning 2016

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** godkänna ny attestantförteckning från och med 2016-03-23.

### Bakgrund

Attestantförteckningen styr vem som har rätt att godkänna kostnader samt med vilken beloppsgräns.

Enligt delegationsordning för arbetslivsnämnden ska fastställande av attestantförteckning göras av nämnd. Förvaltningschefen har delegation på att löpande besluta om förändringar i samband med personalförändringar, t ex vid semester eller ny personal.

Förvaltningen föreslår att följande ändringar i attestantförteckningen ska gälla från och med 2016-03-23

- Marcus Selin ny attestant som vuxenutbildningschef.
- Sara Marklund avslut i förtid av attesträtt som vuxenutbildningschef.

\_\_\_\_\_





Arbetslivsnämnden

§ 44

Dnr 2016-000006 041

## Analys av resultat för indikator mål 3

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** lägga analysen av resultatet för indikatorn i mål 3 till handlingarna.

### Bakgrund

Utifrån Kommunfullmäktiges mål 3 – Livskvalitet och trygghet har Arbetslivsnämnden beslutat om målet ”Förvaltningen erbjuder meningsfulla utbildningar och aktiviteter” för 2015. Nämnden har även beslutat att en av de fyra indikatorerna för målet ska vara:

- Andel deltagare inom Arbete och Integrations som efter längst 12 månaders insatser inom Arbetslivsinriktad rehabilitering har gått vidare till Vägledning och kompetensutveckling.  
Målnivå: 50 %

Vid årets slut hade förvaltningen inte uppnått indikatorns målnivå om 50 %. Av deltagarna på Arbetslivsinriktad rehabilitering hade 11,6 % gått vidare till Vägledning och kompetensutveckling eller extern anställning inom 12 månader. Inkluderar vi de som behövt längre tid än 12 månader ökar andelen till 19,1 %.

Deltagarna utgörs till stor del av personer som på grund av problematisk livshistoria, sociala omständigheter eller avstannad mognadsutveckling inte är inkluderade på arbetsmarknaden

### Målgruppen och metod

Många av deltagarna upplever att de har dåliga erfarenheter av myndighetskontakter och är därför reserverade när de skrivs in som deltagare. Det tar tid, upp till flera månader, att bygga upp tilliten hos deltagarna. Det finns alltid flera orsaker till varför personerna inte är inkluderad på arbetsmarknaden eller i samhället i övrigt.

Deltagarna behöver under lång tid stöd att själva komma fram till vad det är som gör att deras liv inte fungerar och hur de med stöd från



Arbetslivsnämnden

arbetslivsinriktad rehabilitering ska komma till rätta med detta. Metoden för detta utgår från Case management.

Stötning av deltagaren gentemot andra myndigheter är en viktig del i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. Om personen ska komma vidare i sin habiliteringsprocess måste hinder som finns via andra myndigheter undanröjas. Skulder, väntande straff, familjerättsärenden, psykiatriska insatser kan vara processer som måste löpa samtidigt och där stöd är nödvändigt för att personen ska kunna komma vidare.

Förvaltningens bedömning är att indikatorns målnivå är högt ställd utifrån målgruppens komplexa problematik. Begränsningen av tiden till 12 månader är ytterligare ett hinder att nå målnivån. Personer som varit borta i många år från arbetsmarknaden, eller kanske aldrig ens varit inkluderad, behöver lång tid för att komma till arbetspraktik, studier eller arbete.

Konsekvensen för de personer som inte får tillräckligt med sammanhållet stöd över lång tid är att de blir kvar i isolering, dåligt mående, psykiska sjukdomstillstånd och i vissa fall missbruk av olika slag.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 45

Dnr 2016-000004 133

## Lägesrapport människor på flykt 2016

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** lägga informationen om människor på flykt till handlingarna.

### Bakgrund

Arbetslivsförvaltningen redovisar mottagning av nyanlända flyktingar med uppehållstillstånd till Arbetslivsnämnden varje månad enligt följande:

- Antal nyanlända flyktingar med uppehållstillstånd samt antal personer i Migrationsverkets boende.
- Antal elever per månad som läser Svenska för invandrare, SFI.

### Nyanlända flyktingar med uppehållstillstånd 2016-03-01 (jan 2016)

Antal: 26 personer varav 0 ensamkommande barn

*Jan-dec 2015: 450 personer varav 10 ensamkommande barn*

*Jan-dec 2014: 382 personer varav 17 ensamkommande barn*

### Personer boende Migrationsverkets mottagningssystem 2016-03-01

	ANLÄGGNINGS- BOENDE (ABO)	EGET BOENDE (EBO)	ÖVRIGT BOENDE	TOTALT
HÄRNÖSAND	995	113	137	1245
KRAMFORS	1319	53	107	1479
SOLLEFTEÅ	574	72	100	746
SUNDSVALL	1162	238	176	1576
TIMRÅ	497	36	107	640
ÄNGE	985	18	81	1084
ÖRNSKÖLDSEVIK	877	120	121	1118
Delsumma	6409	650	829	7888

### Mottagande av nyanlända inom ramen för bosättningslagen 2016-02-25

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbetslivsnämnden

	KOMMUNTAL	ANVISNINGAR	KVARSTÄENDE
HÄRNÖSAND	50	31	19
KRAMFORS	25	6	19
SOLLEFTEÅ	50	25	25
SUNDSVALL	87	25	62
TIMRÅ	10	7	3
ÅNGE	10	4	6
ÖRNSKÖLDSEVIK	70	17	53
<b>Summa</b>	<b>302</b>	<b>115</b>	<b>187</b>

Härnösand hade i februari tagit emot 31 anvisade nyanlända. Förvaltningen har säkrat bostäder till kvarstående 19 genom det goda samarbetet med bostadsföretagen.

**Antal elever SFI**

Antal personer som deltagit i SFI-undervisning resp. månad.

JAN	FEBR	MARS	APRIL	MAJ	JUNI	JULI	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEC
<b>2016</b>											
406	391										
(103)*	(110)										
<b>2015</b>											
247	270	310	341	349	356	332	344	361	381	411	412

\*Inom parentes redovisas övriga invandrare som ingår i antalet personer som deltagit i SFI-undervisning:

- Personer som har kommit till Sverige som arbetskraftsinvandring eller kärleksinvandring.
- Personer som flyttat till Sverige från EU eller andra länder.
- Anhöriga till personer som lever i Sverige.



Arbetslivsnämnden

§ 46

Dnr 2016-000070 142

## Öka antalet sysselsättningsplatser inom kommunen för långtidsarbetslösa

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** föreslå kommunfullmäktige att uppdra till kommunens förvaltningar och bolag att inventera sina verksamheter för att ta fram sysselsättningsplatser,

**att** komplettera skrivelsen med kartläggning av köpta tjänster, entreprenader och upphandlade uppdrag,

**att** föreslå kommunfullmäktige att utse arbetslivsförvaltningen som samordnare för kartläggningen för att underhand genomföra förslag,

**att** föreslå fullmäktige besluta att utsedd samordnare återrapporterar till fullmäktige i juni.

### Bakgrund

Arbetslivsnämnden har kommunens uppgift vad gäller sysselsättning och arbetsmarknadsinsatser för unga och vuxna från 20 år.

Vidare ska nämnden utföra uppdrag och serviceinsatser till kommunens förvaltningar och bolag. Arbetslivsförvaltningen erbjuder sysselsättning till personer som står utanför den ordinarie arbetsmarknaden och som behöver extra stöd för att öka sin anställningsbarhet. Målsättningen är att utveckla och stödja individer till egen försörjning och bidra till utveckling av människan, miljön och kommunens verksamheter.

Forskningen har fastslagit att det är viktigt för att arbetssökande med svag ställning att få visa upp sina kunskaper via – en subventionerad – anställning om de ska få in en fot på arbetsmarknaden. Det finns få eller inga arbetsmarknadsinsatser som är så effektiva som arbetsträning genom praktik eller anställning, enligt SKL:s rapport Kommunal arbetsmarknadsstatistik 2014.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 47

Dnr 2016-000010 133

## Lägesrapport asylboendet mars

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** lägga informationen om asylboendet till handlingarna.

### Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade bland annat vid sammanträdet 2015-12-21 § 262 om att ansöka om att driva ett tillfälligt anläggningsboende för asylsökande och att anta en avsiktsförklaring för ett förstärkt mottagande av asylsökande och nyanlända till Härnösands kommun. Arbetslivsnämnden ska vara ansvarig för drift av den nya boendeenheten.

Arbetslivsnämnden beslutade vid sammanträdet 2016-01-27 att förvaltningen skulle återkomma vid varje sammanträde med information om processen för etablering av asylboendet.

### Styrgrupp

Arbetslivsnämndens uppdrag innebär drift av asylboendet.

Kommunstyrelsens uppdrag är att planera för asylboendets etablering genom att fördela uppgifter till förvaltningarna för att säkra upp etableringen.

Ansvaret för budget ligger på kommunstyrelsen.

Styrgruppen består av kommundirektör och arbetslivsförvaltningschef.

Uppdraget för inköp, rekrytering och underlag för driftbudget har fördelats till arbetslivsförvaltningen.

Styrgruppen har veckovisa avstämningar och beslutsfattande möten.

### Rekrytering, och driftbudget

Rekrytering av platschef är slutförd och tjänsten har tillsatts av Gun-Britt Marklund. Rekrytering av integrationspedagoger är i sitt sluske och anställningsavtal tecknas i närtid.

Intervjuer och urval har genomförts av rekryteringsföretag.

18 - 20 integrationspedagoger förväntas vara i tjänst när etapp tre är klar för inflyttning.



## Arbetslivsnämnden

Underlag för bemanningsnivå och inköp i samband med etablering beräknas och presenteras av styrgrupp för senare beslut om driftbudget i kommunstyrelsen.

### **Anpassning av lokaler**

Arconi Design & projektering har på uppdrag av styrgruppen projektansvaret för bygganpassning och besiktning. Tidplanen för uppstart av asylboendet är framflyttat av hyresvärd till vecka 17 för etapp ett och två. Etapp tre planeras som tidigare med inflyttning under vecka 24.

### **Projekt för etablering och uppstart av boendet**

Alla möbler till boenderum för alla etapper är beställda och leveranser har nu börjat anlända asylboendet. Möbler och inventarier för allmänna utrymmen som samlingsrum, lekrum och personalrum är beställda för etapp ett och två. Alla inköp och beställningar kommer att kostnads läggas på verksamhet asylboende, som kommunstyrelsen förfogar över.

System för uppmärkning av boenderum, postutdelningssystem samt system för fakturaunderlag till Migrationsverket har tagits fram av förvaltningen och kommuniceras med Migrationsverket för den planerade inflyttningen av boende. Wifi-lösningar till de boende ansvarar IT-avdelningen för.

Platschef tillträder som projektansvarig den 15 mars 2016 och övertar arbetet som projektledare året ut.

### **Anbudsansökan**

Anbudsansökan är gjord och ett första beslut är fattat av Migrationsverket, där vi är bedömda som kvalificerade vid en första granskning. I ett andra steg har Härnösands kommun fått avslag med hänvisning till bristande underlag gällande brandskyddsdokumentation. Dokumentation kan inte skickas in före slutbesiktning är gjord för etapp ett och två vecka 16.

Beslutet av kommunfullmäktige angående Arbetslivsnämndens ansvar för drift av asylboendet gäller under förutsättning att Migrationsverket tilldelar Härnösands kommun ABT-boende enligt ansökan.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 48

Dnr 2016-000069 041

## Återrapportering överskottshantering motiverade insatser

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga redovisningen till handlingarna.

### Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2015-03-30 § 71 att tilldela arbetslivsnämnden utökad budgetram 2015 med 1,4 mnkr för driftkostnader och att lämna budgetramen för investeringar oförändrad.

Förvaltningen föreslog bland annat att vuxenutbildningen tillsammans med Arbete och Integration skulle samverka kring motiverande insatser riktade till dem som saknar grundskole- och/eller gymnasiekompetens men även för yrkeskurser och validering. 700 tkr avsattes till insatserna.

Utifrån problem att rekrytera specialpedagog användes inte alla medel som avsattes. Det som direkt redovisats för motiverande insatser, i projektet, är kostnader om 267 tkr. I denna redovisning saknas lönekostnader för arbetsmarknadskonsulent/samordnare. Dessa kostnader har belastat Arbete och Integrations utfall för 2015. Dessa kostnader omfattar 235 tkr. Detta ger en total omkostnad för insatsen om 502 tkr.

Insatsen möjliggjorde även ökat beviljande av gymnasiala yrkeskurser i förhållande till tidigare budgeterat.

Den särskilda insatsen med denna personalförstärkning fortsatte till och med februari 2016. Utökad studie- och yrkesvägledning i samarbete med arbetsmarknadskonsulenter inom Arbete och integration fortsätter under hela 2016. Dessa kostnader är dock inte inräknade i överskottshantering.

\_\_\_\_\_





Arbetslivsnämnden

§ 49

Dnr 2016-000066 783

## Arena för ledsagarservice i Härnösand

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** förvaltning får uppdraget att etablera en arena för ledsagarservice, samt

**att** upprätta en finansieringsplan och ett upphandlingsunderlag för ledsagarservice som redovisas i samband med budgetförslag 2017.

### Bakgrund

Arbetslivsförvaltningen har behov av att utveckla ny arenaverksamhet för att utöka utbudet av sysselsättning som tar tillvara deltagarens erfarenheter och kompetenser samt behov utveckling. En ny arenaverksamhet ger också möjlighet till att söka nya samarbetspartners, vilket skapar förutsättningar till att bredda utbudet av sysselsättning.

Förvaltningen har träffat Arbete och Integration, Sundsvalls kommun, som erbjuder ledsagarservice som arena för personer som står långt från arbetsmarknaden. Sundsvalls kommun har under många tillsammans med Samhall erbjudit fri ledsagarservice till alla medborgare i kommunen.

Samarbetet innebär bland annat att Samhall ansvarar för bokningscentralen, utbildning av mentorer och ledsagare, planering och uppföljning samt marknadsföring av tjänsten. Kommunen ansvarar för rekrytering av ledsagare.

Syftet med ledsagarservice är att deltagaren under sin tid som ledsagare får kompetensutveckling genom arbetsträning och utbildning. Målsättningen är att deltagaren inom ett år ska vara ute på den öppna arbetsmarknaden, antingen i jobb eller i utbildning.

Ledsagarservice i Sundsvalls kommun innebär bl. a:

1. Medborgarna få fri ledsagning upp till 8 timmar i vecka
2. Ledsagarnas uppgift är att ledsaga brukarna enligt brukarnas beställning, från dörr till dörr.
3. En typisk brukare är en pensionär som behöver lite extra stöd, t ex promenader eller medföljare till vårdcentral.



Arbetslivsnämnden

4. Brukarna tillhör vanligtvis en eller flera handikapporganisationer som t ex Synskadades Riksförbund, Riksförbundet för Social och Mental Hälsa (RSMH), Hörselskadades Riksförbund osv

Förvaltningen ser många vinster med att kommunen erbjuder fri ledsagarservice i Härnösand, både för deltagare och för medborgare. En väl fungerande ledsagarservice skulle även minska socialtjänstens kostnader för handläggning och utförandet av ledsagartjänster.

Förvaltningens kostnader för att finansiera en arena för ledsagarservice beräknas till 500 tkr för 2016 och 1 mnkr för 2017.

Förvaltningen föreslår att en arena etableras för fri ledsagarservice till medborgare i Härnösand. Finansiering sker inom budgetram för 2016 samt att finansieringen av arenan ingår i planering av budget 2017.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 50

Dnr 2015-000088 142

## Information från Delegationen för unga till arbete (Dua)

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** lägga informationen till handlingarna.

### Bakgrund

Den höga ungdomsarbetslösheten är en av regeringens högst prioriterade arbetsmarknadspolitiska utmaningar. Därför påbörjades under våren 2015 ett ambitiöst reformprogram som syftar till att bekämpa ungdomsarbetslösheten.

Som ett led i regeringens satsning tillsattes Delegationen unga till arbete (DUA) för större genomslag för arbetsmarknadspolitiska insatser mot ungdomsarbetslöshet på lokal nivå. Delegationen ska främja statlig och kommunal samverkan och utveckling av nya samverkansformer. En viktig utgångspunkt för delegationen är de genomförda kommundialogerna om hur regeringen och kommunerna kan samverka och skapa nya former för att minska ungdomsarbetslösheten. Delegationens arbete ska utgå från både befintliga arbetsmarknadspolitiska insatser och tillkommande initiativ inom arbetsmarknadspolitiken.

Härnösands kommun sökte och erhöll medel från staten för kartläggning, omvärldsanalys och utformning av nya arbetsmetoder.

Under hösten 2015 genomfördes en stor kartläggning av ungdomar, omvärldsanalys, insatser och samarbeten i Härnösand. Detta ledde till att avtal om samarbete mellan arbetsförmedling och kommun undertecknades i december.

Medlen som erhöles finansierade 50 % kommunikatör och 20 % koordinator samt för att kunna genomföra ovanstående.

### Arbetet i dag med DUA

Den operativa gruppen består i dagsläget främst av en ungdomshandläggare från arbetsförmedlingen, en konsulent från Arbete och integration samt en SYV från kommunal vuxenutbildning.

Uppstarten inleddes med att 34 ungdomar bjöds in till ett informationsmöte som leddes av ungdomshandläggare och konsulent. De ungdomar som



## Arbetslivsnämnden

anmälde intresse erbjöds träff med konsulent och studie och yrkesvägledare (SYV) samma vecka. På grund av orsaker utanför förvaltningens ansvar, har inga kontrakt med någon av dessa fyra ungdomar effektuerats ännu.

Ungdomshandläggare från AF jobbar med att kontakta ungdomar via telefon och mail och skickar sedan över dem löpande till konsulenten från ALF som bokar in ett möte tillsammans med ungdom och SYV.

Totalt har konsulenten kontakt med omkring tio ungdomar idag. En del är så gott som klara för utbildningskontrakt. Andra är på gång för ett första möte med konsulent och SYV för att få hjälp att reda vilken studieform och stöd de behöver för att fullfölja sin utbildning.

Flera av ungdomarna som gruppen har träffat hittills har påbörjat studier på kommunal vuxenutbildning tidigare, men av olika anledningar inte fullföljt dessa.

### **Framtida arbete med DUA**

Ett planerat fördjupat samarbete med Härnösands folkhögskola (HFS) skall nu inledas för att den unge ska få chansen att informeras om fler utbildningsformer, än tidigare. Ambitionen är att SYV från HFS ska bli en naturlig del i den operativa gruppen framöver.

Arbetsmarknadskonsulent från förvaltningen kan förlägga delar av sin arbetstid på arbetsförmedlingen. Ungdomshandläggaren från arbetsförmedlingen, arbetsmarknadskonsulent och SYV från vuxenutbildningen kommer att avsätta två timmar per vecka i anslutning till ungdomshandläggarens dropp in-tid. Det är ett försök att göra det smidigt för en ungdom som visat intresse för studier att direkt kunna få tillgång till SYV och konsulent för stöd direkt.

### **Medel för 2016**

I det fortsatta arbetet med unga finns möjlighet att söka medel.

Bidrag kan sökas för

vidareutveckling av samverkan mellan kommun, arbetsförmedlingen och andra aktörer för att få till stånd utbildningskontrakt och traineejobb.

Utifrån detta har bidrag sökts för utvecklad samverkan mellan kommunen och arbetsförmedling genom samlokalisering och ett fördjupat samarbete med Härnösands folkhögskola.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 51

Dnr 2016-000082 291

## Utökning av lokaler - vuxenutbildningen

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** besluta om en utökning av lokaler i form av Rubinen, samt

**att** utökade lokalkostnader med 745 tkr per helår sker inom budgetram för 2016.

### Bakgrund

I den lokalöversyn som sker inom förvaltningen konstaterar förvaltningen att en omedelbar utökning av lokaler krävs. Verksamheter som idag använder externa lokaler är samhällsorientering, och till viss grad SFI. För att bedriva en utökad samhällsorientering och för att kunna utöka SFI verksamheten i under 2016 behöver därför Vuxenutbildningen mer undervisningslokaler.

Förvaltningen bedömer att lokalerna tillträds i maj. Avtalet innebär en hyreskostnad om 745 tkr per år och har en uppsägningstid om tre månader. Lokalytan omfattar 914 kvm.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 52

Dnr 2015-000212 616

## Ersättningsnivå SFI 2016

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** vidhålla nämndens tidigare beslut angående SFI ersättningsnivå 2016-02-24 § 24.

### Bakgrund

Arbetslivsnämnden beslutade 2016-02-24 § 24, att fastställa ersättningsnivån för 2016 till 33 332 kr och att beräkningen skulle utgå ifrån förvaltningens uträkningsmodell med undantag av beräkningsunderlaget gällande genomsnittligt antal elever. Arbetslivsnämnden beslutade att utgå ifrån elevantalet som beskrivits i antalet inskrivna elever per månad för 2015 i lägesrapport människor på flykt § 11. Beslutet innebar att ersättningsnivån sänktes från 38 877 kr till 33 332 kr utifrån att antalet elever beräknades utifrån nämndens beslut. Det beräknade elevantalet höjdes från 295 till 342,8 elever i genomsnitt, för 2015.

Den 15 mars 2016 inkom en uppmaning från Folkhögskolan att Arbetslivsnämnden skall ompröva beslutet, då Folkhögskolan anser att beräkningsgrunden av elevantalet som ligger till grund för ersättningsnivån är felaktigt.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 53

Dnr 2016-000036 643

## Ansökan av yrkeshögskoleutbildningar 2016

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** ge Arbetslivsförvaltningen i uppdrag att skriva föreslagna YH-ansökningar och skicka in dem till Myndigheten för yrkeshögskola inför ansökningsomgång 2017, samt

**att** Arbetslivsnämnden delegerar beslut om eventuella nya utbildningsansökningar inför 2017 till presidiet.

### Bakgrund

Heta Utbildningar – yrkeshögskolan i Härnösand har genom analyser tagit fram ett antal förslag till ansökningar för yrkeshögskoleutbildningar som verksamheten planerar att skicka till Myndigheten för yrkeshögskolan för bedömning av arbetsmarknadens behov på samt om vi som utbildningsanordnare har erforderlig kompetens och kan bedriva utbildning med kvalitet. För att inte vara begränsad till nedanstående förslag föreslår Arbetslivsförvaltningen att nämnden delegerar till presidiet att besluta om eventuella nya områden för utbildningsansökningar.

Myndigheten för yrkeshögskolan beslutar om vilka utbildningar som får ingå i yrkeshögskolan. Beslutet avser tid för utbildningens genomförande, antalet årsstudieplatser samt utbildningens lokalisering.

Enligt lagen[1] ska utbildningsverksamheten utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värderingar och var och en som verkar inom yrkeshögskolan ska främja aktning för varje människas egenvärde samt respekt för de mänskliga rättigheterna och vår gemensamma miljö (§3).

Den som verkar inom yrkeshögskolan ska särskilt främja jämställdhet mellan könen och aktivt motverka alla former av kränkande behandling (3 §).

Utbildningarna ska i huvudsak bygga på de kunskaper som eleverna får på nationella program i gymnasieskolan eller motsvarande kunskaper (5 §).

Utbildningen ska (§6):

---



Arbetslivsnämnden

- ha sin grund i kunskap som har genererats dels i produktionen av varor och tjänster, dels i vetenskap och utformas så att en hög kvalitet och yrkesrelevans nås,
- ge sådana teoretiska praktiska och erfarenhetsbaserade kunskaper som krävs för att självständigt och i arbetslag kunna utföra kvalificerade uppgifter i arbetslivet,
- präglas av såväl stark arbetslivsanknytning som teoretisk förankring,
- utvecklas och bedrivs i samverkan mellan arbetsliv och utbildningsanordnare, och
- bidra till att bryta traditioner i fråga om könsbundna utbildnings- och yrkesval.

Vid prioriteringar av utbildningar kan MYH ta hänsyn till arbetsmarknadens behov på såväl regional som nationell nivå och därmed se till att utbildningar fördelas på ett lämpligt sätt i landet utifrån arbetsmarknadens behov.

En yrkeshögskoleutbildning, för vilken utbildningsanordnaren får statsbidrag eller särskilda medel, ska vara avgiftsfri för de studerande.

**Förslag på YH-ansökningar inför utbildningsstart 2016:**

1. Bredbandsprojektör (omsökning)
2. Drifttekniker (omsökning)
3. Elkrafttekniker – Eldistribution med apparatteknik (omsökning)
4. Hälso- och integrationsguide (ny utbildning)
5. Synrehabiliterare (omsökning)
6. Kreativa kulturella näringar – destinationssamverkan (ny utbildning)
7. VVS – ingenjör – energi och mikronät (ny utbildning) Fartygsbefäl i skärgårdsmiljö (ny utbildning)

\_\_\_\_\_





Arbetslivsnämnden

§ 54

Dnr 2015-000057 107

## Namnförslag till maskinhallen

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** lägga prövningen av namnet Härnösands energitekniska maskinhall till handlingarna, samt

**att** fastställa förvaltningens namnförslag för Maskinhallen till Härnösands energitekniska arena/HETA.

### Bakgrund

Förvaltningen fick uppdraget av nämnden 2015-04-22 att ta fram ett nytt namnförslag för Maskinhallen. Tillsammans med en reklam- och kommunikationsbyrå gjordes en utvärdering av olika namnförslag vilket resulterade i förvaltningens förslag Härnösands energitekniska arena/ HETA. Detta namnförslag presenterades 2016-02-24 och återremitterades av nämnden. Förvaltningen fick uppdraget att pröva namnet Härnösands energitekniska maskinhall.

Förvaltningen har prövat namnet Härnösands energitekniska maskinhall.

Utvärdering visar på fördelar och nackdelar med Arbetslivsförvaltningens förslag namnförslag och Arbetslivsnämndens namnförslag, se bilaga.

Förvaltningen föreslår att Maskinhallen byter namn till Härnösands energitekniska arena/ HETA.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 55

Dnr 2501

**Delegationsbeslut enligt förteckning**

**Arbetslivsnämndens beslut**

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** lägga delegationsbesluten enligt förteckning till handlingarna.

**Beslutsunderlag**

Delegationslistor

---



Arbetslivsnämnden

§ 56

Dnr 2338

## Rapporter med flera informationsärenden

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** lägga rapporter och informationsärenden till handlingarna.

### Bakgrund

A/Ordförandes rapporter

Möte med volontärer som jobbar med språkträning

B/Förvaltningschefens rapporter

Har ställt in yrkesinriktad SFI mot vård pga svårighet med att ordna praktikplatser.

Larm kommer att köpas in till förvaltningen.

\_\_\_\_\_