



Uppföljande
granskning
2017

Kommunstyrelsen
Skolnämnden
Socialnämnden

Sammanfattning

I denna rapport sammanfattas resultatet av uppföljande granskning av kompetensförsörjning 2016. Granskningen omfattade kommunstyrelsen, skol- och socialnämnden. Uppföljningens syfte är att följa upp och bedöma om nämndernas internkontrollarbete är tillräckligt. Utgångspunkter är de rekommendationer som lämnats i tidigare fördjupningsgranskning. De väsentligaste iakttagelserna är följande:

Rekommendationer lämnades i ursprunglig rapport om att dokumentationen av kompetensförsörjningsarbetet bör utvecklas. Förvaltningsspecifika kompetensplaner håller på att tas fram inom social- och skolförvaltningen. Ett viktigt arbete som tar tid och där många personer är involverade. Avsikten är att en kommungemensam kompetensförsörjningsplan ska finnas framme under 2017.

Informationer om pågående aktiviteter kommer att lämnas i KSAU och i förestående delårsrapport.

Nya riktlinjer för rekrytering har tagits fram. Tillsättning av nya tjänster görs i KSAU.

Förvaltningarna redovisar kontinuerliga aktiviteter i bland andra gruppering för utbildning- och kompetenssatsningar.

Vi rekommenderar nämnderna att:

Konkretisera direktiven för pågående arbeten med att ta fram kompetensförsörjningsplaner. Respektive nämnds plan bör ge en tydlig översikt av befintlig kompetens och kommande kompetensbehov i framtida verksamhet. Utmaningar för att täcka kompetensbehoven och ev. konsekvenser i budgetarbetet bör dokumenteras.

Kommunstyrelsen har att se till att förvaltningarnas arbeten samordnas på kommunövergripande nivån och att tidplanen följs. Planen bör omfatta de samlade kompetensbehoven vid samtliga förvaltningar.

Bedömning

Uppföljningens syfte är att följa upp och bedöma om nämndens/nämndernas internkontrollarbete är tillräckligt. Pågående arbeten med att ta fram kompetensförsörjningsplaner pekar på att dokumentationen håller på att utvecklas tillfredsställande med mindre iakttagelser.

Intern kontroll

Kompetensförsörjning



Bedömningen grundas enligt följande

- Erfordrar väsentliga förbättringar
- Erfordrar förbättringar
- Tillfredsställande mindre iakttagelser
- Tillfredsställande

Kompetensförsörjning 2016

Granskning	Resultat
Aktiviteter/åtgärder	<p>Socialförvaltningen arbetar med att ta fram en kompetensförsörjningsplan i projektform under 2017. Denna ska vara ett komplement till och samordnas med den kommungemensamma kompetensförsörjningsplanen. Projektet kommer att redovisas i socialnämnden i augusti 2017. Socialnämnden får på detta sätt bättre förutsättningar att prioritera och fatta beslut som ska kunna säkerställa kompetensbehoven framöver.</p> <p>Socialförvaltningen har en utbildningsgrupp som träffas regelbundet. Här tas verksamheternas behov upp när det gäller utbildning och kompetenssatsningar. Viss del av utbildningsmedel kan verksamhetschefer själva besluta om. Kompetensbehov som kommer fram i de så kallade RUS samtalen kommer att tas med i kompetensförsörjningsplanen.</p> <p>Skolförvaltningen hämtar löpande in uppgifter kring lärares behörigheter och legitimation via Skolverkets databas.</p> <p>På kommunledningsnivå genomförs närmast en workshop i september. Fortsatta initiativ för att ta fram kompetensförsörjningsplan utifrån social- och skolförvaltningens planer under 2017.</p> <p>Nya riktlinjer för rekrytering har tagits fram.</p> <p>Nya tjänster tillsätts i KSAU.</p>
Återrapport i nämnd	<p>Arbetet med kompetensförsörjningsplaner kommer att återrapporteras i respektive nämnd.</p> <p>Informationer kommer att lämnas i KSAU kring pågående arbeten. Arbetet kommer att omnämnas i delårsrapporteringen.</p>