

Reglemente - Ekonomiska ersättningar och ledigheter för förtroendevalda 2015-2018

Dokumentnamn	Ekonomiska ersättningar och ledighetsregler för förtroendevalda 2015-2018	Dokumenttyp	
		Reglemente	
Fastställd/upprättad av	Kommunfullmäktige	Datum	Diarienummer
		2015-05-25	KS14-187-003
Dokumentansvarig/processägare	Kommunsekreterare	Version	Senast reviderad
		1.4	2014-05-26
Dokumentinformation	Ersätter tidigare antagna bestämmelser 2010-05-31 § 54, Mandatperiod 2010-2014,		
Dokumentet gäller för	Förtroendevalda i Härnösands kommun		
Annan information	Kommunfullmäktige kan, om särskilda skäl föreligger, ompröva totalramen för de årsarvoden som redovisas i bilaga 1		



1 Reglemente - Ekonomiska ersättningar och ledigheter för förtroendevalda 2015-2018

Ersätter tidigare antagna bestämmelser 2010-05-31 § 54

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen samt för förtroendevalda i de kommunala bolagen. Tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser åligger kommunfullmäktiges presidium.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som i kallelse medgetts närvarorätt, har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 5-9 §§, samt 11-17 §§ för

- a) Sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelse och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, styrelsemöte inom kommunägt bolag samt för revisorernas sammanträden (även de kommunalvalda revisorernas sammanträden inom de kommunägda bolagen),
- b) Sammanträden med projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) Justering av protokoll, när särskild tid och plats bestämts härför,
- d) Det sammanträde (ett) med partigrupp som hålls med anledning av, eller i direkt anslutning till, sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelse, kommunstyrelsens au eller facknämnd. Vid synnerliga skäl kan ytterligare sammanträde påkallas efter samråd med ordförande,
- e) Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller representativa uppdrag som rör kommunal angelägenhet och kan styrkas med närvaroförteckning, protokoll eller liknande. Ersättning utgår under förutsättning att deltagandet beslutats av respektive nämnd,
- f) Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- g) Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- h) Sammankomst med kommunalt samrådsorgan eller intressesammansatt organ,
- i) Överläggning med förvaltningschef eller annan anställd¹,
- j) Presidie möte eller au-möte inom fullmäktige, nämnd eller utskott,
- k) Besiktning eller inspektion,
- l) Överläggning med utomstående myndighet eller organisation,

¹ Tillförordnad förvaltningschef eller kontorschef

m) Fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdrag.

§ 3 Årsarvoden 26-100 procent

Förtroendevalda som sammantaget innehar förtroendeuppdrag motsvarande lägst 26 procent av heltid har rätt till årsarvoden med belopp enligt bilaga. Förutom årsarvoden utgår sammanträdesersättning endast för sammanträden med fullmäktige och fullmäktigegrupp. För förtroendevalda med årsarvode om lägst 26 procent utgår ingen ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§4 Årsarvoden 1-25 procent

Förtroendevalda som innehar förtroendeuppdrag motsvarande högst 25 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp enligt bilaga. Förutom årsarvoden utgår sammanträdesersättning samt ersättning för förlorad arbetsinkomst för

- Sammanträden med berörd nämnd, utskott eller partigrupp,
- Ärendeberedning,
- Deltagande i konferens, kurs, studieresa eller representativa uppdrag,
- Sammanträde med annan kommunal nämnd eller styrelse i kommunägt företag,
- Deltagande i besiktning eller inspektion,

§ 5 Sammanträdes- och förrättningsarvoden

Förtroendevalda har rätt till ersättning per sammanträde eller förrättning med belopp enligt bilaga,

Förtroendevalda som samma dag deltar i flera sammanträden äger rätt till ersättning för högst två av dessa.

§ 6 Förlorad arbetsinkomst

Den förtroendevalde som yrkar på ersättning för förlorad arbetsinkomst ska, **vid varje års ingång**, till nämndens sekreterare inlämna ett intyg där aktuell timlön framgår. Löneförändringar eller annat som kan påverka ersättningens storlek ska **också** omgående meddelas berörd nämnds sekreterare.

Förtroendevald som sammantaget uppbär årsarvode om högst 25 procent har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst utan beloppsbegränsning.

Förtroendevald som kan påvisa förlorad arbetsinkomst men inte till vilket belopp har rätt till ersättning grundad på den sjukpenninggrundande inkomsten SGI. Om SGI inte utgör tillräcklig grund för fastställande av förlorad arbetsinkomst har den förtroendevalde möjlighet att styrka denna på annat sätt. Den förtroendevalde ska, **vid varje års ingång**, till nämndens sekreterare lämna ett intyg där aktuell SGI framgår.

De förtroendevalda som sammantaget uppbär årsarvode motsvarande lägst 26 procent omfattas ej av § 6 st. 1. Förtroendevald som ej erhåller ersättning enligt § 6 st.1 men har minst åtta kilometer till sammanträdesplats erhåller 100 kronor i resetillägg.

§ 7 Särskilda arbetsförhållanden m.m.

Rätten till ersättning enligt § 6 inkluderar nödvändig ledighet för förtroendevald med oregelbundna arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde skall fullgöra sin ordinarie arbetstid i anslutning till sammanträde eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt § 6 inkluderar även nödvändig tid för resa till och från sammanträdesplats samt tid för praktiska förberedelser föranledda av detta.

§ 8 Förlorad pensionsförmån

Till förtroendevald med rätt till förlorad arbetsinkomst utbetalas schabloniserad ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättningen motsvarar xx^2 procent av den ersättning som utbetalats som förlorad arbetsinkomst och förlorad semesterförmån. Nivån i procent ska vara densamma som vid avsättning enligt gällande pensionsavtal för anställda i kommunen.

Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas en gång per år. En skälig lägsta respektive högsta beloppsgräns kan fastställas för utbetalning av beloppet.

§ 9 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald med rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst ersätts för förlorad semesterförmån med ett belopp som motsvarar 13 procent av ersättningen för förlorad arbetsinkomst.

§ 10 Kommunal pension

Förtroendevalda som innehar förtroendeuppdrag motsvarande lägst 40 procent av heltid omfattas av det kommunala pensionsreglementet PBF.

§ 11 Resekostnader och traktamentsersättning

Resekostnader till och från sammanträdesplats eller motsvarande ersätts med utgångspunkt från folkbokföringsadressen. Traktamenten utgår i enlighet med de kommunala traktamentsavtalen.

§ 12 Kostnader för barntillsyn

Ersättning utgår för påvisade kostnader, till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande, för vård och tillsyn av barn som tillhör den förtroendevaldes familj och ej fyllt 10 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utgå även för tillsyn av äldre barn. Ersättning betalas dock med högst 1 procent av grundbeloppet. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunfinansierade barnomsorgen.

² Procentsatsen är rörlig

§ 13 Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning utgår för påvisade kostnader, till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande, för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vårdas permanent i den förtroendevaldes hem.

§ 14 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionshinder

Ersättning utgår, till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande, till förtroendevald med funktionshinder för särskilt uppkomna kostnader som ej ersatts på annat sätt. Här avses kostnader för resor, ledsagare, uppläsning av handlingar eller liknande.

§ 15 Övriga kostnader

För övriga kostnader än de som omfattas av §§ 11-14 utges ersättning om den förtroendevalde kan påvisa att särskilda skäl föreligger. Ersättning utges ej om den förtroendevalde bedöms ha rimliga möjligheter att omdisponera arbete eller på annat sätt kunna förhindra kostnadens uppkomst.

§ 16 Förutsättningar för utbetalning av begärd ersättning

För att få ersättning skall den förtroendevalde styrka uppkomna kostnader och anmäld närvaro. Deltagande vid förrättning som faller utanför den ordinarie nämndsorganisationen ska styrkas med närvarolista eller protokoll. Uppvisad kallelse till förrättning räcker ej för utbetalning av arvode.

§ 17 Utbetalning av förtroendevaldas ersättning

Årsarvoden utbetalas med en tolfedel per månad. Ersättningen för redovisat sammanträde eller förrättning utbetalas vid närmast påföljande löneutbetalningstillfälle.

§ 18 Ledighet från uppdrag för förtroendevald med årsarvode om minst 40 procent av heltid

Förtroendevald som sammantaget innehar förtroendeuppdrag motsvarande minst 40 procent av heltid omfattas av nedanstående bestämmelser

- a) Förtroendevald har, efter anmälan till berörd nämnd, rätt till betald ledighet från förtroendeuppdraget. Ledigheten motsvarar 32 arbetsdagar per år,

Heltidsengagerad förtroendevald anses fullgöra fem arbetsdagar per helgfri vecka, måndag-fredag. För deltidengagerad förtroendevald som fullgör mindre än fem arbetsdagar per helgfri vecka, beräknas en ledighetskoefficient på samma sätt som för arbetstagare i kommunen,

För varje ledighetsdag utgår ett dagstillägg som utgör 18,4% av årsarvodet, dividerat med 365. Det totala antalet dagstillägg, 32 stycken, utbetalas i juli månad,

Ledighet som inte uttagits under kalenderåret kan ej sparas till ett senare år. Kontant ersättning för ej utnyttjad ledighet utgår ej,

- b) Förtroendevald som p.g.a. sjukdom är oförmögen att fullgöra sitt uppdrag har rätt till ledighet och erhåller arvode motsvarande sjuklön i enlighet med sjuklönelagen och kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Anmälan skall göras till berörd nämnds sekreterare/HR-kontor
- Månadsarvodet reduceras med 1/30, per frånvarodag, oavsett månad,
- c) Förtroendevald har rätt till ledighet när föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning utges från Försäkringskassan. Den förtroendevalde erhåller också föräldrapenning i enlighet med Allmänna Bestämmelser. Anmälan skall göras till berörd nämnds sekreterare/HR-kontor. Månadsarvodet reduceras med 1/30, per frånvarodag oavsett månad,
- d) Under ledighet för enskilda angelägenheter kan förtroendeval, om synnerliga skäl finns, medges behålla månadsarvodet under högst 10 arbetsdagar per kalenderår. Som synnerliga skäl ska anses nära anhörigs svårare sjukdom eller bortgång, begravning och gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig. Med nära anhörig avses exempelvis make, maka, registrerad partner, sambo, barn, förälder, syskon, svärföräldrar, barnbarn samt mor- och farföräldrar. Sådan ledighet skall beslutas av fullmäktiges presidium,
- e) Förtroendevald kan erhålla ledighet från uppdraget av annan orsak än punkterna a-d. Sådan ledighet skall beslutas av fullmäktiges presidium. Månadsarvodet reduceras med 1/30, per frånvarodag oavsett månad.

§ 19 Ledighet från uppdrag för förtroendevald med årsarvode om 1-39 procent av heltid

För förtroendevald som sammantaget innehar förtroendeuppdrag motsvarande 1-39 procent av heltid gäller punkterna a) och b) nedan

- a) Om den förtroendevalde på grund av sjukdom ej kan fullgöra sitt uppdrag ska månadsarvodet reduceras. Anmälan skall göras till berörd nämnd/HR-kontor. Månadsarvodet reduceras med 1/30, per frånvarodag oavsett månad,
- b) Förtroendevald kan erhålla ledighet från uppdrag av annan orsak än punkten a). Sådan ledighet skall beslutas av fullmäktiges presidium. Månadsarvodet reduceras med 1/30, per frånvarodag, oavsett månad.

Förutsättningar för ersättningsnivåer 2015-2018

Samtliga årsarvoden har fastställts i procent av det årsarvode som utges till kommunstyrelsens förste och andre vice ordförande (oppositionsrådet).

Nominella nivåer för arvoden och ersättningar lämnas oförändrade utifrån 2014 års nivåer under mandatperioden 2015-2018.

Nivån på årsarvodet för kommunstyrelsens förste vice och andre vice ordförande baseras på årsarvodet för 2014, med uppräknings enligt nedan.

Under mandatperioden skall samtliga årsarvoden uppräknas årligen i enlighet med genomsnittlig löneökning för kommunens anställda.

Uppräkning av arvode skall ske med giltighet fr.o.m. den 1 januari respektive år.

I kommunstyrelsen tilldelas majoriteten och oppositionen vardera en klumpsumma motsvarande kommunalrådets grundarvode vilket sedan fritt disponeras bland kommunstyrelsens ledamöter för arvodering av förste vice ordförande alternativt flera majoritetsledamöter i kommunstyrelsen för särskilda uppdrag, samt för oppositionsråd eller oppositionsföreträdare.

Kommunfullmäktige kan, om särskilda skäl föreligger, ompröva totalramen för de årsarvoden som redovisas i bilaga 1

Bilaga 1

Årsarvoden m.m. 2015-2018.

Årsarvoden anges i procent av arvudet som utbetalas till kommunstyrelsens förste och andre vice ordförande. Kommunstyrelsen ordförande har ett tillägg³

Kommunfullmäktige

Ordförande: 15 %
Förste vice ordförande: 5 %
Andre vice ordförande: 5 %

Kommunstyrelse

Ordförande: 100 % samt tillägg
Förste vice ordförande: 75 %, majoritetsföreträdare 25 %
Andre vice ordförande: 100 %

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ordförande, förste och andre vice ordförande arvoderas genom ordförandeskap i kommunstyrelsen, ingen ytterligare ersättning utgår för ordförandeskap i arbetsutskottet. Kommunstyrelsen har att disponera 30 % av arvudet som uppbärs av kommunstyrelsens förste och andre vice ordförande enligt följande fördelning:

Totalt 18 % till majoritetsledamöter och ersättare

Totalt 12 % till minoritetsledamöter och ersättare

Skolnämnd

Ordförande: 75 %
Förste vice ordförande: 10 %
Andre vice ordförande: 10 %

Socialnämnd

Ordförande: 75 %
Förste vice ordförande: 10 %
Andre vice ordförande: 10 %

Samhällsnämnd

Ordförande: 70 %
Förste vice ordförande: 15 %
Andre vice ordförande: 10 %

Arbetslivsnämnd

Ordförande: 50 %
Förste vice ordförande: 10 %
Andre vice ordförande: 10 %

³ 100 % enligt 2014 års nivå är 48 978 kr/mån. Tillägget är 5 000 kr/mån

Härnösand Energi & miljö AB

Ordförande: 25 %
Förste vice ordförande: 10 %
Andre vice ordförande: 10 %
Ledamot: 2 %

AB Härnösandshus

Ordförande: 20 %
Förste vice ordförande: 5 %
Andre vice ordförande: 5 %
Ledamot: 2 %

Technichus Mittsverige AB

Ordförande: 10 %
Förste vice ordförande: 3 %
Andre vice ordförande: 3 %
Ledamot: 0 %

Valnämnd

Ordförande: 6 % valår, 2 % icke valår
Förste vice ordförande: 2 % valår, 1 % icke valår
Andre vice ordförande: 2 % valår, 1 % icke valår
Ersättning 175 kronor/timmen ges till valnämndens ledamöter för arbete i samband med valdagen samt arbete dagen före valdagen.

Revisorer

(3 % i kommunala bolag)
Ordförande: 20 %
Förste vice ordförande: 10 %
Andre vice ordförande: 10 %
Ledamot 3 %

Överförmyndare

Ordförande: 26 %
Förste vice ordförande: 10 %

Förlorad arbetsinkomst

Ersättningsnivån för att få tillgodoräkna sig förlorad arbetsinkomst sätts till sammantaget högst 25 %, för uppdragen detta gäller, se uppräkningsen ovan. Bestämmelsen gäller även för förtroendevald som innehar flera uppdrag där totalt årsarvode om högst 25 % utgår. Se även § 6 i bestämmelserna.

Sammanträdes- och förrättningsarvode

För ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar utgår ersättning med 500 kronor per sammanträde eller förrättningsdag. Max två sammanträden/dag, med giltighet fr.o.m. 2015-01-01.

Inrättande av arbetsutskott

I de fall en nämnd inrättar ett arbetsutskott ska tillkommande årsarvode för AU-ledamot inrymmas i den totalram för nämndens arvoden som redovisas i bilaga.

Heltidsengagerade förtroendevalda

Förtroendevalda som uppbär arvoden vilka i denna bilaga markerats (heltid) erhåller inga arvoden utöver detta.