



Revisionen

Till Kommunstyrelsen  
Socialnämnden

Kommunfullmäktige för kännedom

### Revisionsrapport ”Arbetet för att minska sjukfrånvaro”

Sjukfrånvaron bland kommunens anställda har ökat och ökningen omfattar alla enheter. År 2014 låg den totala sjukfrånvaron på 6,6 % och inom socialnämnden på 8,5 %. På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Härnösands kommun har Deloitte granskat kommunens arbete för att minska sjukfrånvaro.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om arbetet med att minska sjukfrånvaron är ändamålsenligt. Granskningen har avgränsats till kommunstyrelsen och socialnämnden.

Vår bedömning är att det i huvudsak bedrivs ett ändamålsenligt arbete i en utvecklad rehabiliteringsprocess med en tydlig ansvarsfördelning. Socialnämnden har kartlagt orsaker där sjukfrånvaron är som högst och tagit fram förslag på åtgärder. Vi bedömer att det är relevanta åtgärder och det bör undersökas om arbetssättet kan användas även på andra verksamhetsområden. Vidare anser vi att förebyggande åtgärder kan utvecklas och att företagshälsovårdens roll i arbetet kan förtydligas. Ett antal rekommendationer har lämnats.

Revisorerna önskar kommunstyrelsens och socialnämndens yttrande senast 2016-12-12. Av svar bör styrelsens och nämndens syn på föreslagna förbättringar framgå samt på det sätt åtgärder kommer att vidtas och när i tiden.

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna

Sigfrid Tjärnlund  
Revisionens ordförande

Ingrid Flodin  
revisionens 1:e vice ordförande

Bo-Anders Öberg  
revisionens 2:e vice ordförande