



Kommunfullmäktige

§ 162

Dnr 2015-000131 022

Motion avseende rätt till heltid med möjlighet till deltid för omvårdnadspersonal anställda i Härnösands kommun

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att anse motionen besvarad gällande de delar av motionen som behandlar heltidsinförande,

att bifalla den del av motionen som avser att utreda minskad helgtjänstgöring, samt

att avslå den del av motionen som avser att avsätta medel för minskad helgtjänstgöring.

Yrkanden

Kommunfullmäktiges ordförande Andreas Sjölander (S) yrkar att ordet tillstyrka ska ersättas med bifalla i andra att-satsen.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande finner att det endast föreligger ett förslag till beslut, det justerade liggande förslaget.

Ordförande frågar om kommunfullmäktige avser att besluta i enlighet med det justerade liggande förslaget.

Ordförande finner att kommunfullmäktige har beslutat i enlighet med det justerade liggande förslaget.

Bakgrund

En motion har lämnats in till fullmäktige 2015-02-23 av Ingemar Wiklander (KD).

2014-06-03 fattade kommunstyrelsen beslut om att ge kommundirektören i uppdrag att planera för införande av en kommunövergripande kommungemensam bemannings- och rekryteringsenhet med avsikt att ersätta befintlig bemanningsenhet samt att som en del av detta utvecklingsarbete

Forts



Kommunfullmäktige

§ 162 forts

planera för att ge medarbetarna möjlighet till heltidstjänster och önskad sysselsättningsgrad. Arbetet med att kartlägga och skapa förutsättningar pågick till hösten 2015 då ett förslag på heltidsmodell överlämnades till politiken.

I det stora omställningsarbete som genomförts har man systematiskt hanterat delade turer, långpass och brott mot arbetstidslagstiftningen.

I en uppföljning som genomförts i arbetet konstaterades efter den förändrade schemalaggningsen att antalet turer mer än halverats, andelen långpass reducerades helt, brott mot arbetslagslagstiftningen försvann samt att man åstadkom en jämnare arbetsbelastning.

Gällande minskad helgtjänstgöring skulle detta kunna vara en viktig del av att öka attraktiviteten för Härnösands kommun som arbetsgivare. Förvaltningen menar att en utredning av möjligheterna till minskad helgtjänstgöring skulle ge en klarare bild över kommunens möjligheter att genomföra ett sådant beslut. Innan budgetmedel kan avsättas bör frågan utredas så att en bedömning av omfattning ligger till grund.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningen, tjänsteskrivelse, 2016-10-11
