



### Yrkesmentorer

Läraryrket gör att det är allt svårare att rekrytera lärare till skolorna i Härnösand samtidigt som vi har stora pensionsavgångar under de kommande åren. Särskilt i vissa ämnen är det svårt att rekrytera lärare. Vissa tjänster i främst praktiskt estetiska ämnen kan vara förlagda på flera skolor vilket gör dem mindre attraktiva och svårbesatta. Yrket upplevs av många som splittrat och stressande med många skilda uppgifter, möten med elevhälsa och föräldrar ska finnas plats i ett fulltecknat schema. Du förväntas leda undervisning, vara personlig coach och utveckla verksamheten. På ett antal platser runt om i vårt land har man redan på testbasis provat att anställa beteendevetare och lärare på heltid som yrkesmentorer med ansvar för mentorskapet för ca åttio elever. Detta skulle ge rektorerna möjligheten att lägga tjänstefördelning med större flexibilitet, att kunna erbjuda tjänster med eller utan mentorskap utifrån lärares och arbetsgivarens preferenser. En del skolor skulle kunna lösa sina rekryteringsproblem och de som är mentorer på heltid skulle ha god flexibilitet att möta eleverna där en lärare idag ofta är bunden efter sitt undervisningsschema. En yrkesmentor skulle över tid specialiseras på de uppgifter där det ställs höga krav på dokumentation och förtrogenhet inför kartläggningsprocedurer.

De mest centrala uppgifterna för en mentor är kontakt med hemmen, elevhälsa, skolledning och myndigheter. Upprättande av åtgärdsprogram, genomförande av pedagogiska kartläggningar, planering och genomförande av utvecklingssamtal, löpande motiverande samtal med elever. Driva elevhälsoärenden i EHT och följa upp implementering av pedagogiska insatser. Kontrollera närvaro och vid behov genomföra observationer i klass för att utreda gruppdynamiska processer. Leda gruppstärkande aktiviteter och föräldramöten, skriva veckobrev samt leda mentorstid.

Vi tror att detta kan vara en väg att gå för att göra läraryrket i Härnösand mer attraktivt, det skulle bidra till att yrket skulle upplevas som mindre splittrat och de som arbetar som mentorer på heltid skulle kunna vara drivande i arbetet om god elevvård och utvecklandet av arbetsmetoder. En viktig förutsättning för yrkesmentorn är att den får tid att bygga relationer med sin grupp, kanske den är mest lämpad att ibland hoppa in som resurs när tid finns, att hålla i eventuella återkommande läxläsningstider.

Yrkande:

Att Härnösands kommun utreder möjligheterna att tydligt specificera och inför tjänster av denna typ i skolorna för att bli en mer attraktiv arbetsgivare, tydliggöra de olika uppdragen i skolan, utveckla arbetsmetoder rörande mentorskapet och lösa akut läraryrkebrist i vissa ämnen.

Olle Löfgren Liberalerna Härnösand