

## Motion

### Antal medarbetare per chef – hur ser det ut?

#### Bakgrund

Arbetsgrupper inom den offentliga sektorn är ofta stora, framförallt inom vård och omsorg och skola. Det har länge varit känt inom forskningen att en stor arbetsgrupp försvårar för personalansvarig chef att hinna med sitt uppdrag.

Detta påverkar chefens arbetssituation, möjlighet att utöva ett bra ledarskap, medarbetarnas arbetssituation och verksamheten samt försvårar chefens möjlighet att vara närvarande och kunna stötta den enskilda medarbetaren vilket har betydelse för arbetsmiljön och kvaliteten i verksamheten.

En stressad och överbelastad chef leder sämre, vilket kan medföra mindre engagerade medarbetare och en dålig arbetssituation. Ytterligare konsekvenser kan bli missnöje hos vårdtagare, anhöriga, elever, föräldrar etc.

2021 gjorde Socialstyrelsen en kartläggning över första linjens chefer i äldreomsorgen som visade att antalet medarbetare per chef var 47 i offentliga sektorn.

Forskning visar att enhetschefer inom äldreomsorg, förskola och grundskola hade dubbelt så många medarbetare än chefer inom teknisk förvaltning. En ojämställdhet på personalansvariga positioner.

I betänkandet, SOU 2021:52, *Vilja välja vård och omsorg, en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre* går det att läsa att arbetsgivarna inom vården och omsorgen om äldre rekommenderas att sätta ett tak för antalet medarbetare per chef med personalansvar till 20–30 stycken. Arbetsgivarna bör också säkra att chefen har tillgång till olika stödresurser som administrativt stöd, ekonomifunktion, HR-funktion, IT-support.

Det är svårt att ange ett exakt antal medarbetare per chef. Förutsättningar för chefskapet påverkas i relation till stödfunktioner för chefen, medarbetarnas arbetsuppgifter, dygnetrunntverksamhet etc. En bra riktlinje är 25 medarbetare per chef för att ge goda förutsättningar för en bra arbetsmiljö. Befinner sig medarbetarna på flera olika enheter kan det krävas färre antal medarbetare per chef.

I kommunens *Personalpolitisk policy* anges att chefen ska skapa förutsättningar för engagemang och delaktighet bland medarbetare för att ett bra arbete görs. Detta kräver i sin tur att chefen har goda förutsättningar att kunna utföra sitt arbete och ha en bra arbetsmiljö.

Mot ovanstående bakgrund blir frågan ofrånkomlig, hur ser det ut i våra verksamheter? Hur många medarbetare har varje chef ansvar för? Hur stora är arbetsgrupperna? Ger vi våra chefer bra förutsättningar att sköta sina jobb? Detta behöver vi synliggöra och jämföra för att kunna ta nästa steg till att utveckla och förändra utifrån att vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare ges ett gott ledarskap med möjlighet till personlig utveckling enligt förslag till *Målprogram Härnösands kommun 2024 - 2027*.

Jag vill därför föreslå kommunfullmäktige att

- kartlägga antalet underställda medarbetare per personalansvarig chef inom kommunens verksamheter.
- kartläggningen även ska omfatta arbetsgruppernas storlek, om medarbetare finns på flera enheter och om chefen har tillgång till stödresurser.

Christina Lindberg (C)

2023-03-23