



Motion

Avskaffa delade turer-ta steget mot att bli den bästa arbetsgivaren

I flera decennier har vårdpersonalen blivit lovade att de delade turerna skall försvinna. Att arbeta en delad tur innebär arbete mellan 07.00-12.00, vila mellan 12.00-16.00 sen arbete igen mellan 16.00-21.30. Det är långa arbetsdagar trots vilan på 4 timmar. Bor du dessutom en bit ifrån ditt arbete så blir vilan kortare. Att arbeta varannan helg och dessutom med delade turer är slitsamt. Det är slitsamt även för både familjen och det sociala livet.

Det beslut som nu tagits att öka de delade turerna och varannan helg är ödesdigert. Det är ett mycket dåligt beslut och det kommer att drabba personalen och våra vårdtagare/brukare. Vår dedikerade personal som genom stort engagemang för sitt arbete och till dem som de vårdar, har genom dessa decennier löst sina scheman på olika sätt för att få en bra och hållbar arbetssituation. Nu är det bestämt att alla kollektivt ska arbeta varannan helg och samma antal timmar.

Vi har brist på personal i Härnösand. Vi har svårt att rekrytera. Vi behöver bli en bättre arbetsgivare där vi tillsammans med personalen bygger en arbetsplats där personalen som är proffsen, får möjligheten att vara med och bestämma hur deras arbetssituation ska se ut. Ett kollektivt schema vittnar om hur lite vi bryr oss om den arbetssituation våra medarbetare har. Personalen är vår främsta tillgång för att sköta våra kommunala kärnverksamheter. Vi behöver den personal vi har och vi behöver rekrytera fler. Vi måste skapa en bra arbetsmiljö med rimliga arbetstider för att locka flera till oss och för att behålla den personal vi har. Vi måste ha tilliten till att våra medarbetare kan lösa detta.

Jag föreslår fullmäktige att besluta

-att vi avskaffar delade turer

-att låta varje arbetsplats/enhet inom vården få vara med och bestämma samt vara delaktiga i sina scheman

Eva-Clara Viklund Moderaterna