

# Delegation inom socialförvaltningen enligt kommunstyrelsens reglemente

## Förvaltningschefens vidaredelegation i förekommande fall

Dokumentnamn Delegation inom socialförvaltningen enligt kommunstyrelsens reglemente förvaltningschefens vidaredelegation i förekommande fall	Dokumenttyp Styrande	
Dokumentansvarig/processägare Socialförvaltningen	Senast reviderad 2017-02-23	Diarienummer SOC16-17-002
Dokumentinformation Innehåller förvaltningschefens vidaredelegation i förekommande fall		
Dokumentet gäller för Tjänstemän i Härnösands kommun, Socialförvaltningen		



Härnösands  
kommun

**Delegation inom socialförvaltningen enligt kommunstyrelsens reglemente  
och  
Förvaltningschefens vidaredelegation i förekommande fall**

Nr	Ärendegrupp	Delegat	Vidaredelegerat till	Begränsning/villkor	Anmärkning
<b>1.</b>	<b>Allmänna åligganden ang. personal</b>				
1:1	Förhandling enligt § 11-14,19 och § 38 Lag om medbestämmande i arbetslivet (MBL).	Förvaltningschef	Verksamhetschef Enhetschef	Inom det egna ansvarsområdet	Enhetschef ej § 38
1:2	Förhandling i samband med omorganisation enligt § 11-14,19 Lag om medbestämmande i arbetslivet (MBL).	Förvaltningschef	Verksamhetschef Enhetschef	Inom det egna ansvarsområdet	
<b>2.</b>	<b>Lönemyndighet</b>				
2:1	Överenskommelse om lön vid nyanställning (tillsvidare- och visstidsanställning). Se punkt 2:2	Förvaltningschef	Verksamhetschef Enhetschef Verksamhetsansvarig HVB	I enlighet med kommunens lönepolitik och utfärdade riktlinjer, inom budgetram.	I samråd med HR-avdelningen för kommunövergripande lönestruktur, avser inte kommunals avtalsområde
2:2	Överenskommelse om lön vid nyanställning: timanställd, månadsanställd, konverterade inom kommunals avtalsområde och programområde . Oof, Ifo, Äo	Förvaltningschef	Enhetschef Verksamhetsansvarig HVB	I enlighet med kommunens lönepolitik och utfärdade riktlinjer, inom budgetram.	I samråd med HR-avdelningen
2:3	Löneöversynsarbete avseende anställda i förvaltningen. Ny lön avseende anställda i socialförvaltningen i samband med årlig löneöversyn	Förvaltningschef	Verksamhetschef Enhetschef Verksamhetsansvarig HVB	I enlighet med kommunens lönepolitik och utfärdade riktlinjer, inom budgetram.	I samråd med överordnad chef och HR-avdelningen
2:4	Tecknande av bilavtal.	Förvaltningschef			

Nr	Ärendegrupp	Delegat	Vidaredelegerat till	Begränsning/villkor	Anmärkning
<b>3.</b>	<b><u>Anställningsmyndighet</u></b> <b><u>Delegation till</u></b> <b><u>programområdeschefer gällande</u></b> <b><u>enhetschefer</u></b>				
3:1	Anställning för viss tid upp till 6 månader.	Förvaltningschef	Verksamhetschef		I samråd med HR-avdelningen
3:2	Anställning för viss tid över 6 månader och tillsvidareanställning	Förvaltningschef	Verksamhetschef		I samråd med HR-avdelningen
3:3	Uppsägning från arbetsgivarens sida.	Förvaltningschef			I samråd med HR-avdelningen
3:4	Avkortning av uppsägningstid.	Förvaltningschef	Verksamhetschef Enhetschef		
3:5	Avsked från arbetsgivarens sida.	Förvaltningschef			I samråd med HR-avdelningen
3:6	Avstängning	Förvaltningschef			I samråd med HR-avdelningen
3:7	Disciplinpåföljd i form av skriftlig varning	Förvaltningschef			I samråd med HR-avdelningen
3:8	Förbud av bisysslor.	Förvaltningschef	Verksamhetschef		
3:9	Läkarintyg ( <i>s.k. förstadagsintyg</i> ).	Förvaltningschef	Verksamhetschef		I samråd med HR-avdelningen
3:10	Ledighet utan lön för enskilda angelägenheter Under högst 6 månader.	Förvaltningschef	Verksamhetschef		Se riktlinjer för beviljande av ledigheter

<b>Nr</b>	<b>Ärendegrupp</b>	<b>Delegat</b>	<b>Vidaredelegerat till</b>	<b>Begränsning/villkor</b>	<b>Anmärkning</b>
3:11	Ledighet med lön för enskilda angelägenheter max.10 dg/år.	Förvaltningschef	Verksamhetschef		Se riktlinjer för beviljande av ledigheter
3:12	Ledighet vid utbildning förenad med löneförmån.	Förvaltningschef	Verksamhetschef		
3:13	Ledighet utöver lag och avtal.	Förvaltningschef	Verksamhetschef		Se riktlinjer för beviljande av ledigheter
3:14	Individuella avtal	Förvaltningschef			I samråd med HR-avdelningen

Nr	Ärendegrupp	Delegat	Vidaredelegerat till	Begränsning/villkor	Anmärkning
<b>4.</b>	<b><u>Anställningsmyndighet</u></b> <b><u>Delegation till enhetschefer gällande</u></b> <b><u>övrig personal.</u></b>				
4:1	Anställning för viss tid upp till 6 månader.	Förvaltningschef	Enhetschef Verksamhetsansvarig HVB		I samråd med HR-avdelningen
4:2	Nyanställning: timanställd, månadsanställd, konverterade inom kommunals avtalsområde Oof, Ifo, Äo	Förvaltningschef	HR konsulter på Rekryterings- och bemanningenheten (RBE)		I samråd med HR-avdelningen
4:3	Anställning för viss tid över 6 månader och tillsvidareanställning	Förvaltningschef	Enhetschef Verksamhetsansvarig HVB		I samråd med HR-avdelningen
4:4	Uppsägning från arbetsgivarens sida.	Förvaltningschef			
4:5	Avkortning av uppsägningstid.	Förvaltningschef	Enhetschef		
4:6	Avsked från arbetsgivarens sida.	Förvaltningschef			I samråd med HR-avdelningen
4:7	Avstängning	Förvaltningschef			I samråd med HR-avdelningen
4:8	Disciplinpåföljd i form av skriftlig varning	Förvaltningschef			I samråd med HR-avdelningen
4:9	Förbud mot bisysslor.	Förvaltningschef	Enhetschef		I samråd med Verksamhetschef
4:10	Läkarintyg ( <i>s.k. förstadagsintyg</i> ).	Förvaltningschef	Verksamhetschef		I samråd med HR-avdelningen

<b>Nr</b>	<b>Ärendegrupp</b>	<b>Delegat</b>	<b>Vidaredelegerat till</b>	<b>Begränsning/villkor</b>	<b>Anmärkning</b>
4:11	Ledighet utan lön för enskilda angelägenheter under högst 6 månader.	Förvaltningschef	Enhetschef Verksamhetsansvarig HVB		Se riktlinjer för beviljande av ledigheter
4:12	Ledighet med lön för enskilda angelägenheter max.10 dg/år.	Förvaltningschef	Enhetschef Verksamhetsansvarig HVB		Se riktlinjer för beviljande av ledigheter
4:13	Ledighet vid utbildning förenad med löneförmån.	Förvaltningschef	Verksamhetschef		
4:14	Ledighet utöver lag och avtal.	Förvaltningschef	Verksamhetschef		
4:15	Individuella avtal	Förvaltningschef			I samråd med HR-avdelningen