



Riktlinjer för rökfri arbetstid

Syfte

Härnösands Kommun satsar på att öka hälsa och välbefinnande och att utveckla en bra arbetsmiljö för medarbetare och förtroendevalda. Denna riktlinje är ett steg i hälsofrämjande arbete vars syfte är att skapa rökfria miljöer och att ingen ofrivilligt ska utsättas för passiv rökning i kommunens verksamheter.

Härnösands kommun är **en** arbetsgivare och denna riktlinje gäller för förvaltningar och bolag. Riktlinjerna omfattar alla anställda, förtroendevalda och praktikanter.

Bakgrund

I kommunen finns många verksamheter som har stark koppling till hälsa. Kommunens medarbetare är en viktig förebild för barn, ungdomar, brukare och medborgare. Medarbetarnas hälsa och arbetsmiljö är en framgångsfaktor för en attraktiv arbetsgivare. Rökfri arbetstid är därför både en arbetsgivar- och folkhälsofråga.

Enligt tobakslagen (1993:581) 8 § gäller följande:

Arbetsgivaren svarar för att en arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök i den arbetslokal eller liknade utrymme där arbetstagaren är verksam

Varje förvaltning/nämnd ansvarar för att nedanstående riktlinjer implementeras på arbetsplatsen samt att handlingsplaner upprättas. Information till innevånarna i Härnösands kommun om att kommunen är rökfri görs av personalkontoret



Rökfri arbetstid innebär

Att kommunens medarbetare och förtroendevalda inte röker under arbetstid. Arbetstid är den tid man arbetar eller har paus. Lunch räknas inte till arbetstid

Att kommunens lokaler, tjänstebilar samt arbetsplatsernas närområden (entréer, gårdar mm) är rökfria. På skolområden gäller rökförbud enligt lag.

Att arbetskläder som används inte utsätts för röklukt.

Nyanställning och medarbetarsamtal

Vid utannonsering av tjänster skall det framgå i annonsen att kommunen tillämpar rökfri arbetstid. Information om rökfri arbetstid skall tas upp vid anställningsintervjuer.

I medarbetarsamtal tas hälso och arbetsmiljöfrågor upp där bland annat tobak och tobaksavvājning ingår.

Hjälp och stöd

De medarbetare som vill sluta eller minska sitt tobaksbruk ska stöttnas från arbetsledare och kolleger. Arbetsgivaren erbjuder kostnadsfritt rökavvājningstöd/grupper till medarbetare och förtroendevalda genom företagshälsovården. Deltagande i grupper kan ske inom ramen för friskvårdstimmen och stöttnas ekonomiskt av arbetsgivaren.

Utvärdering/Uppföljning

Kontinuerlig uppföljning av de insatser som genomförs. Policy med innehållande riktlinjer utvärderas efter ett år att rökfri arbetstid införts och fortsättningsvis i Härnösands kommuns årliga Välfärdsbokslut.