



Riktlinjer för särskild avtalspension och annan pensionslösning i särskilda fall

Ersätter tidigare beslut KS07/142.024 och KS08/106.024

Enligt bestämmelserna i tjänstepensionsavtalet, KAP-KL, överenskommelse om Kollektiv Avtalad Pension, kan en medarbetare och en arbetsgivare träffa en enskild överenskommelse om särskild avtalspension, så kallad ÖK-SAP. Motsvarande överenskommelse, enligt centrala och lokala protokollsanteckningar Bilaga 3 1c PFA, om annan pensionslösning i särskilda fall, nedan kallad avgångspension, gäller för medarbetare som innehar sjukersättning enligt bestämmelserna i tjänstepensionsavtalet PFA.

Särskild avtalspension är en möjlighet för den enskilde medarbetaren, ingen rättighet. Generella, likalydande regler och nivåer ska gälla för hela kommunen. En individuell överenskommelse ska göras mellan arbetsgivaren och medarbetaren i enlighet med riktlinjerna för särskild avtalspension. Bedömning görs efter individuell prövning.

Hel särskild avtalspension respektive avgångspension betalas ut till och med kalendermånaden innan pensionstagaren fyller 65 år eller den tidigare månad då intjänad pensionsrätt 1997-12-31 och/eller förmånsbestämd ålderspension börjar utbetalas från arbetsgivaren.

Erbjudande om särskild avtalspension och avgångspension ges till medarbetare som är fyllda 62 år. Förvaltningscheferna gör bedömning utifrån verksamhetens krav och dess ekonomiska förutsättningar och lämnar förslag efter individuell prövning till personalchef som samordnar dessa. Därefter är det kommunstyrelsens personalutskott som fattar beslut.

Pensionsbeloppet innebär ca 70 procent av pensionsunderlaget som beräknas på den pensionsgrundande lönen och är ett genomsnitt av de fem högsta pensionsgrundande lönerna under beräkningsperioden. Beräkningsperioden är sju år frånräknat innevarande år samt året före. Pensionsbeloppet kan dock inte bli lägre än 16 300 kr för år 2009 per



månad gånger tjänstgöringsgraden. Detta belopp avser heltidsanställning. Vid deltidsanställning beräknas pensionsbeloppet på deltidsanställningens tjänstgöringsgrad. Lägsta beloppet räknas upp med 70 procent av genomsnittlig lönervisionsökning. Om ingen lönerrevision sker fastställs uppräknningen av kommunstyrelsens personalutskott.

Överenskommelsen gäller:

För ÖK-sap, hel särskild avtalspension samt enligt centrala och lokala protokollsanteckningar Bilaga 3 1c PFA, om annan pensionslösning i särskilda fall.

- utbetalas till och med kalendermånaden innan pensionstagaren fyller 65 år, eller den tidigare månad då intjänad pensionsrätt 1997-12-31 och/eller förmånsbestämd ålderspension börjar utbetalas från kommunen.
- pensionsnivå: 70 procent av pensionsunderlaget upp till 7,5 inkomstbasbelopp, mellan 7,5 – 20 inkomstbasbelopp 62,5 procent. Lägsta belopp 16 300 kr (2009) per månad gånger tjänstgöringsgraden.
- fortsatt avsättning till avgiftsbestämd ålderspension sker enligt KAP-KL §11.
- Anställd som tjänar in förmånsbestämd ålderspension ska tiden från avgången intill månaden före 65-årsdagen tillgodoräknas som pensionsgrundande.
- inkomstsamordning sker med friläggning av tre prisbasbelopp per kalenderår. Det vill säga för år 2009 gäller ej samordning för inkomst upp till 128 400 kr.
- vid inkomst från Härnösands kommun samordnas beloppet från första kronan utan friläggning.
- samordning sker enligt KAP-KL §32 mom 2 med sjukersättning enligt AFL. Samordning sker enligt PFA § 20 med sjukersättning enligt AFL.
- under tid med rätt till särskild avtalspension och avgångspension gäller skyddet avseende pension till efterlevande.