



Krav och förväntningar på chefer

För alla chefer, på alla nivåer, gäller att driva och utveckla verksamheten efter de politiskt fastställda målen i syfte att bedriva en enhetlig arbetsgivarpolitik som kommer medarbetarna till godo.

För alla chefer gäller att

Leda och driva verksamheten genom att:

- Aktivt och lojalt verka för att politiska mål uppnås.
- Verka för ett arbetssätt som både är av hög kvalitet och som svarar mot omgivningens krav. Svara för helhetssyn och undvika detaljstyrning av medarbetare och underställda chefer.
- Bidra till att organisationen har kompetent personal dels genom fortlöpande utveckling av redan anställda, dels genom noggrant rekryteringsarbete.
- Skapa en bra anda inom organisationen och stimulera medarbetarna. Utveckla ett öppet klimat och därmed lyfta fram idéer, kunskaper och erfarenheter. Hantera konflikter på ett konstruktivt sätt så att verksamheten inte drabbas.
- Genom regelbundna medarbetarsamtal, eller på annat sätt, stimulera medarbetarna till individuell utveckling, ge återkoppling i arbetet i form av konstruktiv kritik.
- Verka för att förvaltningen har handlingsberedskap för att göra omprioriteringar i verksamheten.

Företräda arbetsgivaren genom att:

- Se till att kommunens personalpolitiska målsättning följs.
- Ta tillvara kommunens arbetsgivarintressen och verka för att samarbetet med de fackliga organisationerna fungerar på ett, för verksamheten, positivt sätt.
- Svara för information – och förhandling enligt kommunens avtal, riktlinjer och policy.
- Vidta åtgärder för att förebygga ohälsa eller olycksfall samt planera arbetet så att det bedrivs efter medarbetarnas förutsättningar.

Utveckla verksamheten genom att:

- I dialog med medarbetare formulera verksamhetsidéer och mål utifrån politiska övergripande mål. Utveckla mått och metoder för att följa upp resultat.
- Skapa en serviceinriktad organisation, som kännetecknas av målstyrning, decentralisering, flexibilitet och uppföljning.
- Ta tillvara medarbetarnas kompetens och utvecklingsmöjligheter samt stimulera till engagemang och lagarbete.
- Ta de initiativ som krävs för att möta och hantera förändringar i så väl samhället som i den egna organisationen.
- Aktivt medverka i kommunens samordnade ledarutveckling samt vara inriktad på att själv vara flexibelt användbar i kommunen.



För förvaltningsansvariga gäller dessutom att

Leda och driva verksamheten genom att:

- Se till att nämnden/styrelsen får de beslutsunderlag och den information från omvärlden och verksamheten som behövs i det politiska arbetet.
- Inför nämnden och styrelsen ha det övergripande ansvaret för förvaltningen som helhet och verkställa politiskt fattade beslut. Ge nämnden/styrelsen information om resultatet.
- Fördela ledningsuppgifter på ett lämpligt sätt mellan sig själv och underställda chefer.

Företräda arbetsgivaren genom att:

- Ha ett övergripande ansvar för den totala arbetsmiljön inom förvaltningen.
- Svara för arbetsgivarens uppfattning beträffande lönebildningen vid förvaltningen.
- Arbeta aktivt med intern marknadsföring för att via de anställda sprida kunskap om förvaltningen och dess tjänster.

Utveckla verksamheten genom att:

- Medverka i kommunledningens arbete med gemensamma lednings- policy- och resursfrågor för att få en effektiv samordning av den kommunala verksamheten.