



Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Linden, Nybrogatan 15, torsdagen den 26 april 2018 kl 08:00-14.50 Ajournering 09.30-09.50, 11.35-13.30		
Beslutande	Ledamöter Stig Nilsson (S), Ordförande Anders Bergqvist (V), 1:e vice ordförande, ej § 27 Christina Lindberg (C), 2:e vice ordförande Martin Brendan McCarthy (S), tjänstgörande ersättare för Anita Adolfsson (S) Eva Larsson (S), tjänstgörande ersättare för Fredrik Bäckström (S) Susanne Forsberg (S) Joakim Drejare (MP) Ingemar Ljunggren (M) Bill Lindgren (M), tjänstgörande ersättare för Stefan Backlund (M) Louise Bjärgö (V) tjänstgörande ersättare för Anders Bergqvist (V) § 27		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Max Stålnacke (S) Kersti Kicki Östensson (MP) Louise Bjärgö (V)		
Övriga närvarande	Petra Norberg, förvaltningschef Lise-Lott Mineur, sekreterare Marcus Selin, vuxenutbildningschef kl. 08.00-11.30 Issam Sassi, arbetsmarknadschef kl. 08.00-11.30 Mats Gradin, jusek kl. 08.00-11.30 Ulf Sandström, lärarnas riksförbund kl. 08.00-09.30		
Justerare			
Justeringens plats och tid	Arbetslivsförvaltningen fredagen den 27 april kl.13.00		
Underskrifter			
	Sekreterare	Lise-Lott Mineur	Paragrafer §§ 19-35
	Ordförande	Stig Nilsson	
	Justerare	Christina Lindberg	
	ANSLAG/BEVIS		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2018-04-26		
Datum då anslaget sätts upp	2018-04-27	Datum då anslaget tas ned	2018-05-21
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		
Underskrift	Lise-Lott Mineur		



Arbetslivsnämnden

Ärendelista

§ 19	Dnr 2 Val av ledamot att justera protokoll	3
§ 20	Dnr 3 Informationsärenden	4
§ 21	Dnr 5 Godkännande av dagordning	5
§ 22	Dnr 386 Föregående protokoll	6
§ 23	Dnr 2018-000052 615 Ansökan av utbildningar inom Yrkeshögskolan	7
§ 24	Dnr 2018-000053 643 Utbildningen Fartygsbefäl i skärgårdsmiljö	8
§ 25	Dnr 2018-000045 133 Samhällsorientering för nyanlända	9
§ 26	Dnr 2018-000044 130 Samlingspunkten	11
§ 27	Dnr 2017-000047 022 Anställningsvillkor för arbetsledare i arenaverksamhet.....	13
§ 28	Dnr 2018-000006 042 Budgetuppföljning 2018	15
§ 29	Dnr 2018-000007 041 Budget 2019	17
§ 30	Dnr 2018-000060 041 Ärendet utgår - Bokslut 2018.....	20
§ 31	Dnr 2018-000046 002 Åtterrapporering fattade beslut Arbetslivsnämnden.....	21
§ 32	Dnr 2018-000042 204 Upphävande av beslut om avtal i Nickebo.....	23
§ 33	Dnr 2018-000003 004 Uppdragsbeslut 2018.....	24
§ 34	Dnr 6 Delegationsbeslut	25
§ 35	Dnr 7 Rapporter med flera informationer.....	26



Arbetslivsnämnden

§ 19

Dnr 2

Val av ledamot att justera protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att utse Christina Lindberg till justerare, samt

att protokollet justeras fredag den 27 april kl. 13.00



Arbetslivsnämnden

§ 20

Dnr 3

Informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationsärendena till handlingarna.

Beslutsunderlag

Petra Norberg, förvaltningschef, Marcus Selin, vuxenutbildningschef och Issam Sassi, arbetsmarknadschef informerade om budgetuppföljningen och budget 2019.



Arbetslivsnämnden

§ 21

Dnr 5

Godkännande av dagordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna föreslagen dagordning med nedanstående ändring.

Bakgrund

Följande ärende utgår

12 – Bokslut 2018



Arbetslivsnämnden

§ 22

Dnr 386

Föregående protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga protokollen från 2018-02-15 och 2018-03-13 till handlingarna.

Beslutsunderlag

Arbetslivsnämndens protokoll 2018-02-15.

Arbetslivsnämndens protokoll 2018-03-13.



Arbetslivsnämnden

§ 23

Dnr 2018-000052 615

Ansökan av utbildningar inom Yrkeshögskolan

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att hos Myndigheten för yrkeshögskolan ansöka om statsbidrag för att bedriva utbildning till:

- Energitekniker,
- Underhållstekniker,
- VVS-ingenjör, samt
- Studiehandedare på modersmål

Bakgrund

Ansökan för att få bedriva yrkeshögskoleutbildning öppnar den 18 april. Ansökan ska lämnas in senast den 4 september.

Utbildningar inom yrkeshögskolan ska syfta till att tillgodose arbetslivets behov och efterfrågan av kompetens.

Vuxenutbildningen har inför ansökningsomgång 2018 framförallt arbetat med en anpassning av tidigare utbud inom energi och tekniska arbeten. Utöver dessa områden söks även en utbildning till studiehandedare på modersmål.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Marcus Selin, vuxenutbildningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-04-11, ARN 2018-000052.



Arbetslivsnämnden

§ 24

Dnr 2018-000053 643

Utbildningen Fartygsbefäl i skärgårdsmiljö

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att ställa in ny utbildningsstart fartygsbefäl i skärgårdsmiljö hösten 2018.

Bakgrund

Utbildningen till fartygsbefäl har under 2017 inte kunnat finansieras enbart med statsbidrag. Under 2017 har ca 600 tkr i skattemedel förts över till utbildningen. Prognosen är att behovet av skattemedel är på samma nivå under 2018.

Förvaltningen föreslår att utbildningsstarten hösten 2018 ställs in då den inte bedöms kunna finansieras med statsbidrag.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Att ställa in utbildningen får inga juridiska konsekvenser.

Delar av utbildningen måste köpas av konsulter eller andra aktörer. Ett krav från Transportstyrelsen är att delar av utbildningen bedrivs på högskole- eller universitetsnivå för att den ska ge deltagarna utlovad behörighet. Kostanden för denna del av utbildningen beräknas till mellan 700 och 900 tkr. Den här typen av externa insatser gör att det blir svårt att hitta effektiviseringsmöjligheter av att ha två studiegrupper inne. Förvaltningen bedömer att nästa utbildningsomgång behöver det skjutas till lika mycket skattemedel som till den nuvarande och pågående. Den ekonomiska konsekvensen av att starta utbildningen är en merkostnad på ca 1,2 mkr.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Marcus Selin, vuxenutbildningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-04-12, ARN 2018-000053.



Arbetslivsnämnden

§ 25

Dnr 2018-000045 133

Samhällsorientering för nyanlända

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att ärendet återremitteras, samt

att förvaltningen återkommer till nämnden i maj med ekonomiska konsekvenser av att erbjuda 60 eller 80 timmar samhällsorientering.

Bakgrund

Samhällsorienteringen är sedan 2010 en del av etableringen av nyanlända. Det innebär att kommunen enligt lag ska erbjuda alla nyanlända och invandrare minst 60 timmars orientering om hur Sverige och hur det svenska samhället fungerar. Samhällsorientering ges på eget modersmål eller på ett språk den nyanlände väl behärskar.

Under 2016 erbjöd Härnösand 80 timmar samhällsorientering, enligt beslut i budget för 2016 och verksamhetsplan för 2016. Utöver 60 lagstadgade timmar ingick ytterligare 20 timmar med särskilt fokus på hälsa och arbetsliv. Övriga delar som ingår i de lagstadgade 60 timmarna är enligt kursplan:

Att komma till Sverige.

Att bo i Sverige.

Att försörja sig och utvecklas i Sverige.

Individens rättigheter och skyldigheter.

Att bilda familj och leva med barn i Sverige.

Att påverka i Sverige.

Att vårda sin hälsa i Sverige.

Att åldras i Sverige.

I februari 2016 beslutade arbetslivsnämnden att utöka samhällsorienteringen med ytterligare 40 timmar, till att totalt omfatta 120 timmar, under ett år från och med augusti 2016. Utökningen av tid ska ge möjlighet till att lägga ett extra fokus på hälsa, jämställdhet och arbetsliv. Finansiering av utökningen av tid ska ske inom befintlig budgetram.

Den utökade tiden för samhällsorienteringen om 120 timmar har fortsatt erbjudits till nyanlända under 2017 och under inledningen 2018.



Arbetslivsnämnden

Inför kommande år behöver förvaltningen se över sina verksamheter och anpassa till nya ekonomiska förutsättningar. Kostnadsökningar och mindre intäkter i form av schablonersättning betyder att förvaltningen föreslår att kommunen ska erbjuda 60 timmar samhällsorientering från och med 1 juli 2018.

Socialt perspektiv

Ur ett socialt perspektiv kan minskat antal erbjudna timmar i samhällsorientering innebära att en ökad förståelse för det svenska samhällets regelmässiga och moraliska aspekter tar längre tid.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ur ett ekonomiskt perspektiv innebär en minskning av antalet timmar en kostnadsbesparing för 2019 om 0,3 mnkr, då flera kommunikatörer är timanställda, minskar personalkostnaderna.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag ARB 2016-02-24 § 25

Muntlig information från Marcus Selin, vuxenutbildningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-04-16, ARN 2018-000045.



Arbetslivsnämnden

§ 26

Dnr 2018-000044 130

Samlingspunkten

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att Samlingspunkten som mötesplats, Viktoriagatan 3, avvecklas.

Bakgrund

Samlingspunkten startade 2015 utifrån ett behov av en organiserad mötesplats dagtid, för att skapa möjlighet till integration då många asylsökande placerades i Härnösands kommun.

Samlingspunkten utformar sitt uppdrag och arbetssätt utifrån tre M: **motor** som strategiskt arbetar för att öka förutsättningarna för integration, inkludering och delaktighet i samhället, **mäklare** som förmedlar aktiviteter som skapar möten mellan människor och **mötesplats**, på Samlingspunkten, som möjliggör möten mellan människor, föreningar, frivilliga organisationer och myndigheter.

Nuläget

Härnösands Kommun har under flera år tagit emot många asylsökande. Under åren 2015-2016 fanns 1200 boendeplatser i kommunen. Migrationsverket har utifrån ett minskat flyktingmottagande påbörjat ett avvecklingsarbete på boendeplatser vilket medför att Härnösand under 2018 kommer att ha ungefär 350 platser kvar. Eftersom förutsättningarna ändrats då det kommer betydligt färre asylsökande är behovet inte längre lika stort att upprätthålla en mötesplats dagtid. Resurserna bör därför omprioriteras och fokus läggas på de två M, **motor** och **mäklare**, som håller i integrationsarbetet och kopplar samman människor och stödjer de föreningar, organisationer och myndigheter som arbetar med människor i behov av inkludering. Mötesplatser för invånare i Härnösand är viktigt, men förvaltningens bedömning är att mötesplatser kan organiseras på olika platser och av olika aktörer, efter behov och möjligheter. Mottagning och Integration ska uppmuntra föreningar och organisationer att arrangera mötesplatser efter teman och behov, samt själva arrangera möten i befintliga lokaler i kommunen.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag ARB 2015-03-25 § 52



Arbetslivsnämnden

Protokollsutdrag ARB 2016-12-21 § 186

Muntlig information från Issam Sassi, arbetsmarknadschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-04-10, ARN 2018-000044.



Arbetslivsnämnden

§ 27

Dnr 2017-000047 022

Anställningsvillkor för arbetsledare i arenaverksamhet

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar föreslå kommunstyrelsens arbetsutskott besluta

att arbetsledare på arenorna ska inneha en AB-anställning samt,

att kostnader för omvandling till AB-anställda arbetsledare ska rymmas inom arbetslivsnämndens budgetram

Jäv

Anders Bergqvist (V) deltar inte i beslutet på grund av jäv.

Bakgrund

Uppdraget att utreda anställningsvillkor för arbetsledare inom arenaverksamhet vid Arbetslivsförvaltningen har genomförts under perioden januari till mars 2018. Bakgrunden till utredningen är att säkerställa att kommunens arbetsmiljöpolicy och mål nr 7 uppfylls.

Utredningen visar att det finns två olika anställningsvillkor för arbetsledare inom arenaverksamheten. Några är AB-anställda och flertalet är beredskapsanställda. Arbetets innehåll är lika oavsett de olika anställningsvillkoren.

För en AB-anställd arbetsledare genomför närmsta chef regelbundet uppföljning i form av resultat och medarbetarsamtal (RUS-samtal). För beredskapsanställda arbetsledare saknas resultat- och medarbetarsamtal.

Att inte samtliga arbetsledare följs upp innebär att arbetsgivaren åsidosätter sitt ansvar att säkerställa verksamhetens kvalitet, att säkerhetsföreskrifter efterföljs samt att utvecklingsmöjligheter inte uppmärksammas eftersom de inte fångas upp på ett systematiskt sätt.

En översyn av Resursgruppens organisation och behovet av arbetsledare ska genomföras och vara slutförd i maj 2018. Omvandling av arbetsledare till AB-anställning ska träda i kraft i januari 2019 och ska finansieras inom arbetslivsnämndens budgetram.



Arbetslivsnämnden

Socialt perspektiv

Ur ett socialt perspektiv är det viktigt att främja arbetsmiljö på arbetsplatsen och ge förutsättningar för medarbetare att kunna utföra ett gott arbete med tydlig ansvarsbeskrivning.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ur ett ekonomiskt perspektiv innebär förändringen en ökad kostnad då en del av beredskapsanställda arbetsledares lön har bestått av lönestöd från Arbetsförmedlingen. Bedömningen av nivå på ökade kostnader är preliminärt 2,3 mnkr och baseras på en grundförutsättning att antalet arbetsledare är densamma som idag

Beslutsunderlag

Arbetslivsnämndens beslut 2017-12-14, § 27

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-04-04, ARN 2018-000047.



Arbetslivsnämnden

§ 28

Dnr 2018-000006 042

Budgetuppföljning 2018

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att förvaltningen återkommer till nämnden med en ekonomisk handlingsplan i maj, med åtgärdsförslag för att nå en budget i balans 2018, samt

att lägga budgetuppföljningen för mars 2018 till handlingarna

Bakgrund

Under årets första månad har den verksamhet som bedrivs under arbetslivsnämnden varit mer omfattande än planerat i årets budget som beslutades under 2018.

Arbete och Integration visar ett positivt utfall om 0,8 mnkr som härrör framförallt från justering av balanskonto för anställda i beredskapsprogram. Vuxenutbildningen visar ett underskott i utfallet om 0,5 mnkr som i sin helhet härrör från mindre verksamhet och elever än budgeterat i Yrkeshögskolan.

Ledning och övergripande administration visar ett överskott om 0,2 mnkr i utfallet, vilket härrör från projektbidrag inom ramen för DUA samt lägre personalkostnader än budgeterat för 2018

Andelen beredskapsanställda är högre än budgeterat, vilket ger högre personalkostnader än budgeterat men också högre intäkter från Arbetsförmedlingen än budgeterat. I mars var 144 anställda i program beredskapsarbete. Det motsvarar cirka 142 årsarbetare mot budgeterade 79.

Schablonintäkterna är lägre än budgeterat, vilket betyder 0,8 mnkr mindre i intäkter för förvaltningen som helhet i utfallet. Skillnaden mellan de ekonomiska resurserna och de kostnader som hör till denna period är *utfallet*, vilket per sista mars visar ett överskott om 0.5 mnkr.

Prognosen för 2018 är bedömd som ett befarat underskott om 3,2 mnkr då intäkterna från Migrationsverket enligt prognosen bedöms bli 4,1 mnkr lägre än budgeterat. Beslut om att starta utbildningar i Yrkeshögskolan trots få elever gör att Yrkeshögskolans prognos visar på ett underskott om 1,1 mnkr. Handlingsplan för att nå en budget och ett resultat i balans vid årets slut är påbörjad.



Arbetslivsnämnden

Prognoserna inom Arbete & Integration och Vuxenutbildning bedöms båda vara osäkra då det till stor del baseras på externa intäkter och bidrag som snabbt kan komma att ändras under året.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ur ett ekonomiskt perspektiv är det för nämnden och för kommunen som helhet, av stor vikt att leva upp till kommunens mål om välskött och god ekonomi. Uppföljning av budget och utfall säkerställer att kommunens invånare kan ta del av välfärden och att skattemedel används på ett sunt och förnuftigt sätt, enligt nämndens beslut.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-02-23, ARN 2018-000006.



Arbetslivsnämnden

§ 29

Dnr 2018-000007 041

Budget 2019

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna budgetförslag för 2019,

att lämna över ärendet till budgetberedningen, samt

att paragrafen ska ses som omedelbart justerad

Bakgrund

Enligt kommunstyrelsens budgetdirektiv föreslår förvaltningen en budget i balans. Arbetslivsnämnden har tilldelats skattemedel till verksamhetsåret 2019 med preliminärt 60,0 mnkr, vilket är samma skattemedelsram som verksamhetsåret 2018. 0,5 mnkr är överförda till kommunstyrelseförvaltningen i samband med flytt av kommunikatör till kommunikationsavdelningen. Det ger sammantaget en preliminär skattemedelsram om 59,5 mnkr. Investeringsramen för 2019 är preliminärt 0,5 mnkr.

I budgetförslaget har förvaltningen ökat personalvolymen med 20,33 årsarbetare vilket ger en nettokostnad om 97,2 mnkr. Förvaltningens förslag innebär en ökning av antalet i beredskapsanställning med 38 årsarbetare, från budgeterade 79 årsanställda i budget 2018 till 117 årsanställda 2019. Ökningen rör framförallt antalet extratjänster. Antalet anställda i AB-anställning minskar i förvaltningens förslag med 17,5 årsanställda. Den minskade personalvolymen finns inom svenska för invandrare, övergripande ledning och Integration och mottagning. Den större andelen är allmän visstidsanställda.

Den verksamhet som Arbetslivsförvaltningen uppskattar kunna bedriva och nå finansiering för under verksamhetsåret 2019 uppgår till 133 mnkr. Utöver de kommunala skattemedlen beräknar förvaltningen att intäkter och bidrag från externa och interna aktörer kommer att uppgå till 73,5 mnkr, motsvarande 55 % av all finansiering. 45 % av verksamheterna är skattemedelsfinansierad 2019.

Då 55 % av de totala intäkterna finansieras genom externa och interna intäkter är verksamheterna känsliga för eventuella nationella beslut som påverkar intäkterna och bidragen.



Arbetslivsnämnden

Minskad schablonersättning och kostnadsuppräknings ger sammantaget en total besparing för att nå en budget i balans om 6,0 mnkr i relation till budget 2018.

Konsekvenser av preliminär budgettram och förvaltningens förslag för 2019:

- Ingen satsning på ytterligare utökning av studie- och yrkesvägledning
- Ingen satsning på ytterligare pedagog inom Lärvox
- Minskad personalvolym inom Mottagning och Integration om tre årsarbetare, samt två beredskapsanställda.
- Minskade lokalkostnader om totalt 1,4 mnkr.
- Avslut av trygghetsvårdar under sommarperioden
- Avslut av föreningsbidrag till studielitteratur
- Minskat antal erbjudna timmar i samhällsorientering från 120 timmar.
- Att Samlingspunkten på Victoriagatan stängs som mötesplats.

Socialt perspektiv

Ur ett socialt perspektiv kan minskat antal erbjudna timmar i samhällsorientering innebära att en ökad förståelse för det svenska samhällets regelmässiga och moraliska aspekter tar längre tid. Att inte öka pedagoger i Lärvox kan innebära att några kurser inte kan ta emot alla elever som söker de specifika kurserna och att väntetiden för kursstart förlängs för dessa personer. Det kan påverka vardagslivet för personer som sökt kurserna, men samtidigt kan det finnas kurser som har möjlighet att anta fler elever. Att dra in denna satsning och konsekvenserna av det är svårbedömt i dagsläget. Att upphöra med föreningsbidrag till studielitteratur innebär att asylsökande som läser svenska hos, exempelvis ABF, inte får tillgång till studieböcker, med hjälp av kommunen. Konsekvenserna av detta är också svårbedömda då antalet asylsökande minskar i kommunen och förvaltningens bedömning är att en utveckling av språk kan ske genom pedagogiska program på internet och på andra sätt.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ett av kommunens övergripande mål är en välskött och stabil ekonomi. Genom att säkerställa att budgetförslag är rimliga utifrån omvärldshändelser



Arbetslivsnämnden

såsom exempelvis minskat mottagande av nyanlända och minskade statsbidrag bidrar nämnden och förvaltningen till kommunens ekonomi som helhet. Besparingar om 6,0 mnkr påverkar inte lagstyrd verksamhet.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag budgetdirektiv KS 2018-01-09 § 6

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-03-23, ARN 2018-000007.



Arbetslivsnämnden

§ 30

Dnr 2018-000060 041

Ärendet utgår - Bokslut 2018

Ärendet utgår.



Arbetslivsnämnden

§ 31

Dnr 2018-000046 002

Återrapportering fattade beslut Arbetslivsnämnden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att förvaltningen återkommer med mål, riktlinjer och organisation i samband med beslutsärendet om driftsformer för HETA, samt

att lägga informationen om återrapportering av fattade beslut i arbetslivsnämnden 2017 till handlingarna.

Bakgrund

Arbetslivsnämnden har fattat beslut om att följa upp de beslut som är tagna i arbetslivsnämnden, för återredovisning till arbetslivsnämnden. Beslutet fattades i samband med att ett årshjul för uppdrag upprättades och beslutades.

Nedanstående uppdrag återredovisas till arbetslivsnämnden

- 2017-05-24, ARB § 85, arbetslivsnämnden beslutar att förvaltningen får i uppdrag att lämna förslag på mål, riktlinjer, organisation samt ekonomi för anpassning av verksamheten HETA till uppdragutbildning och återkomma i nämnden i samband med budgetrevidering för 2018.

Förvaltningen har även ett annat, tidigare, uppdrag i relation till HETA, vilket återfinns i ett beslut om strategi för HETA maskinhallen 2016-2018, där utredning av driftsform för HETA ingick. (ARB 2016-02-24 § 22) Utredningen pågår fortfarande, vilket gör att en slutgiltig rapport om mål, riktlinjer och organisation kommer att inkluderas i den rapporten och i ett förslag till beslut.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.



Arbetslivsnämnden

Beslutsunderlag

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-04-11, ARN 2018-000046.



Arbetslivsnämnden

§ 32

Dnr 2018-000042 204

Upphävande av beslut om avtal i Nickebo

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att upphäva beslut om samarbete med AB Härnösands schakt & Trädgårdsanläggningar om en gemensam arena för integration, utbildning och arbete för unga och långtidsarbetslösa.

Bakgrund

Arbetslivsnämnden fattade ett principbeslut i ärendet 2014-12-17 § 172 och gav förvaltningschefen i uppdrag att utarbeta ett avtal 2015-01-28 § 9 med AB Härnösands schakt & Trädgårdsanläggningar om att samverka i en gemensam arena för arbets – och utbildningsinsatser för ungdomar och utrikesfödda. Under tiden avtalet tecknades till idag har planerad samverkan inte kommit till stånd, varför förvaltningen föreslår att beslutet upphävs och att avtalet sägs upp.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan då insatserna inte har genomförts som planerat.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan då insatserna inte har genomförts som planerat.

Beslutsunderlag

ARB 2014-12-17 § 172

ARB 2015-01-28 § 9

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef och Issam Sassi, arbetsmarknadschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-03-28, ARN 2018-000042.



Arbetslivsnämnden

§ 33

Dnr 2018-000003 004

Uppdragsbeslut 2018

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga uppdragsbesluten till handlingarna.

Bakgrund

Arbetslivsförvaltningen redovisar uppdrag och projekt till arbetslivsnämnden varje månad på en särskild lista. Avslutade uppdrag redovisas månaden efter.

På listan kan nya uppdrag föras in, kompletterande beslut anges eller tiden för slutdatum ändras.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan

Beslutsunderlag

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018- 03-23, ARN 2018-000003.



Arbetslivsnämnden

§ 34

Dnr 6

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga delegationsbesluten till handlingarna.

Beslutsunderlag

Delegationslistor februari och mars.



Arbetslivsnämnden

§ 35

Dnr 7

Rapporter med flera informationer

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga rapporter och informationsärenden till handlingarna.

Beslutsunderlag

A/Ordförandes rapporter

Konferens i Uppsala SKL Arbetsmarknadsdagar och näringslivsdagar.

Deltar i en politikerplattform i morgon fredag tillsammans med länsstyrelsen.

Förvaltningsträffen med nämnd och personal imorgon fredag den 27 april är framflyttad till hösten 2018.

B/Förvaltningschefens rapporter

Förlängt avtal med vård och omsorgscollege.

Det har varit sabotage mot entredörrarna till Johannesbergshuset.

Ny rektor Camilla Tarberg tillträder i juni.
