



Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Linden, Nybrogatan 15, torsdagen den 24 maj 2018 kl 08:00-14:15 Ajournering 09:30-09:40, 11:30-13.05, 13:10-13:20		
Beslutande	Ledamöter Stig Nilsson (S), Ordförande Louise Bjärgö (V), tjänstgörande ersättare för Anders Bergqvist (V), 1:e vice ordförande Christina Lindberg (C), 2:e vice ordförande Martin Brendan McCarthy (S), tjänstgörande ersättare Anita Adolfsson (S) Eva Larsson (S), tjänstgörande ersättare för Fredrik Bäckström (S) Susanne Forsberg (S) Joakim Drejare (MP) Ingemar Ljunggren (M) Stefan Backlund (M)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Max Stålnacke (S) Ulf Kjelsson (M) Bill Lindgren (M) Kersti Kicki Östensson (MP)		
Övriga närvarande	Petra Norberg, förvaltningschef Lise-Lott Mineur, sekreterare Issam Sassi, arbetsmarknadschef kl. 08:00-11.30 Madelen Åberg, controller kl. 08:00-11:30 Ulf Sandström, lärarnas riksförbund kl. 08:00-11:30		
Justerare			
Justeringens plats och tid	Arbetslivsförvaltningen måndagen den 28 maj kl 11:00		
Underskrifter		Paragrafer	§§ 36-53
	Sekreterare	Lise-Lott Mineur	
	Ordförande	Stig Nilsson	
	Justerare	Christina Lindberg	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2018-05-24		
Datum då anslaget sätts upp	2018-05-28	Datum då anslaget tas ned	2018-06-18
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		

Underskrift

Justerandes sign				Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--	--------------------



Arbetslivsnämnden

Lise-Lott Mineur

Ärendelista

§ 36	Dnr 2 Val av ledamot att justera protokoll	3
§ 37	Dnr 3 Informationsärenden	4
§ 38	Dnr 5 Godkännande av dagordning	5
§ 39	Dnr 386 Föregående protokoll	6
§ 40	Dnr 2018-000060 041 Bokslut 2018	7
§ 41	Dnr 2018-000043 040 Ekonomisk handlingsplan 2018.....	9
§ 42	Dnr 2018-000065 002 Attestantförteckning 2018	12
§ 43	Dnr 2018-000052 615 Ansökan av utbildningar inom Yrkeshögskolan	14
§ 44	Dnr 2018-000053 643 Beslut om start av utbildning Yrkeshögskolan	15
§ 45	Dnr 2017-000070 615 Lärcentrum.....	17
§ 46	Dnr 2018-000045 133 Samhällsorientering för nyanlända	18
§ 47	Dnr 2017-000019 600 Rapport jobsatsning	20
§ 48	Dnr 2018-000016 005 Granskning av IT säkerhetsarbete	22
§ 49	Dnr 2017-000072 004 Ärendeberedningsprocess	23
§ 50	Dnr 2018-000027 002 Tillägg i delegationsordning för arbetslivsnämnden	25
§ 51	Dnr 2018-000003 004 Uppdragsbeslut 2018.....	26
§ 52	Dnr 6 Delegationsbeslut	27
§ 53	Dnr 7 Rapporter med flera informationer.....	28



Arbetslivsnämnden

§ 36

Dnr 2

Val av ledamot att justera protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att utse Christina Lindberg (C) till justerare, samt

att protokollet justeras måndag den 28 maj kl. 11:00.



Arbetslivsnämnden

§ 37

Dnr 3

Informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationsärendena till handlingarna.

Beslutsunderlag

Malin Åberg arbetsmarknadskonsulent, informerade om verksamheten vid Etappen.

Veronica Ström Uotela arbetsledare, informerade om kretsloppsparken.



Arbetslivsnämnden

§ 38

Dnr 5

Godkännande av dagordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna föreslagen dagordning.



Arbetslivsnämnden

§ 39

Dnr 386

Föregående protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga protokollet från 2018-04-26 till handlingarna.

Beslutsunderlag

Arbetslivsnämndens protokoll 2018-04-26.



Arbetslivsnämnden

§ 40

Dnr 2018-000060 041

Bokslut 2018

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av fyramånadersbokslut 2018, samt

att vidarebefordra rapporten till kommunstyrelsen.

Bakgrund

Förvaltningarna ger återkoppling på verksamhetsplanen genom tre delårsrapporter per år till nämnderna. Fyramånadersbokslut redovisar viktiga händelser, framtid och det ekonomiska läget samt prognos för 2018.

Resultatet vid aprils månadsbokslut är ett överskott om 1,0 mnkr. Prognosen visar till dags dato ett underskott om 0,9 mnkr vid årets slut. Förvaltningen bearbetar en ekonomisk handlingsplan för ett nollresultat i årsskiftet och har inte tagit hänsyn till eventuella ekonomiska positiva effekter av upphandlad Sfi i prognosen

Uppföljning av nämndens resultatuppdrag görs inte vid fyramånadersbokslutet enligt direktiv, utan följs upp vid delårsbokslutet till nämnd.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Genom att upprätta bokslut som beskriver ackumulerat resultat, prognostiserat resultat vid årets slut samt en ekonomisk analys, bidrar nämnden till att kommunens resurser används effektivt, ändamålsenligt och långsiktigt.



Arbetslivsnämnden

Beslutsunderlag

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-05-21, ARN 2018-000060.



Arbetslivsnämnden

§ 41

Dnr 2018-000043 040

Ekonomisk handlingsplan 2018

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att förvaltningen återkommer med en uppföljning av föreslagna åtgärder i till nämnden i september,

att i åiterrapporteringen komplettera handlingsplanen med ekonomiska effekter av upphandlad Sfi.

Bakgrund

I budgetuppföljningen för mars konstaterade förvaltningen ett befarat underskott om 3,2 mnkr vid årets slut. I april har prognosen förbättrats med 2,3 mnkr och bedömningen i april är, innan effekterna av upphandlad Sfi är beräknad, 0,9 mnkr.

Faktorer som påverkar prognosen är:

- 4,6 mnkr mindre i schablonintäkter från Migrationsverket jämfört med budget.
- Högre kostnader än intäkter på Yrkeshögskolan på grund av få elever i utbildning samt mindre försäljning av utbildning än budgeterat ger cirka 1,4 mnkr i prognostiserat underskott.
- Fler anställda i beredskapsprogram än budgeterat (144,5 årsarbetare i april mot budgeterade 79 på helår). Utfallet per april visar ett underskott om 6,0 mnkr för arbetsmarknadsåtgärder.

Faktorer som påverkade prognosen positivt:

- När fler anställs i beredskapsprogram än budgeterat, innebär det också högre intäkter. Fram till och med april månad låg intäkterna i arbetsmarknadsstöd 5,9 mnkr högre än budget för samma period.
- Vakanta och ännu inte tillsatta tjänster som: 1,0 enhetschef på arenorna, 1,0 studie – och yrkesvägledare, 1,0 pedagog inom grundläggande utbildning, 0,5 tjänst som rektor, 2,0 integrationspedagoger i Samlingspunkten, 1,0 arbetsmarknadskonsulent samt trygghetsvärdar som budgeterades, men inte kommer att tillsättas. Kostnader för personal, bortsett från beredskapsanställda, är 3,4 mnkr bättre än budget.



Arbetslivsnämnden

Vidtagna åtgärder:

- Avslut av SFI på arenorna från och med 1 juli 2018 och utreda hur språkstöd på arenorna ska utformas och genomföras under 2019.

Besparing: 1,1 mnkr, 4 tjänster andra halvåret 2018. 2 vakanta, 2 som upphör 2018-06-30.

- Tänkt utökning av studie- och yrkesvägledning genomförs inte. En tjänst andra halvåret 2018 tas bort.

Besparing: 0,25 mnkr.

Intäktsökningar:

- Beviljade projektmedel till arbetslivsorienteringskurs från Arbetsförmedlingen om 0,6 mnkr
- Beviljade projektmedel från Samordningsförbundet om 0,6 mnkr
- Beviljade projektmedel inom ramen för DUA samt överföring från balanskonto 0,1 mnkr
- Utbetalning av bonus kopplat till extra-tjänster 2017 1,5 mnkr

Under förutsättning att nämnden fattar beslut om att minska samhällsorientering från beslutade 120 timmar till lagstadgade 60 timmar 2019, genomförs denna förändring redan från och med 1 juli 2018.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ur ett ekonomiskt perspektiv är det för nämnden och för kommunen som helhet, av stor vikt att leva upp till kommunens mål om välskött och god ekonomi. Uppföljning av budget och utfall säkerställer att kommunens invånare kan ta del av välfärden och att skattemedel används på ett sunt och förnuftigt sätt, enligt nämndens beslut.



Arbetslivsnämnden

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag ARN 2018-02-14 § 9

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-05-18, ARN 2018-000043.



Arbetslivsnämnden

§ 42

Dnr 2018-000065 002

Attestantförteckning 2018

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att anta reviderad attestantförteckning för arbetslivsnämnden samt

att attestantförteckning gäller från och med 2018-06-18.

Bakgrund

Attestantförteckningen styr vem som har rätt att godkänna kostnader samt med vilken beloppsgräns.

Enligt delegationsordning för arbetslivsnämnden ska fastställande av attestantförteckning göras av nämnd. Förvaltningschefen har delegation på att löpande besluta om förändringar i samband med personalförändringar, tex vid semester eller ny personal.

Revidering av attestantförteckning gäller två nyanställda chefer, enhetschef Thomas Andersson, chef för Yrkehögskolan samt Lärcentrum, och Camilla Tarberg, rektor för Vuxenutbildningen.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ur ett ekonomiskt och juridiskt perspektiv påverkar förslaget vem som har ansvar och hur ansvaret fördelar sig. Det är säkerställande om en god internkontroll. Om en ny attestantförteckning inte antas uppfyller inte nämnden ansvaret för att antaget attestreglemente följs, samt att beställning, granskning och beslut som rör fakturor och inte kan genomföras.



Arbetslivsnämnden

Beslutsunderlag

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-000065, ARN 2018-000065.



Arbetslivsnämnden

§ 43

Dnr 2018-000052 615

Ansökan av utbildningar inom Yrkeshögskolan

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att hos Myndigheten för yrkeshögskolan ansöka om statsbidrag för att bedriva utbildning till montör av energisystem.

Bakgrund

Ansökan för att få bedriva yrkeshögskoleutbildning öppnar den 18 april. Ansökan ska lämnas in senast den 4 september.

Utbildningar inom yrkeshögskolan ska syfta till att tillgodose arbetslivets behov och efterfrågan av kompetens.

Aktörer på arbetsmarknaden har skickat signaler om att det finns behov av montörer inom energiområdet. Förvaltningen föreslår därför en utbildning inom detta område.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-05-11, ARN 2018-000052.



Arbetslivsnämnden

§ 44

Dnr 2018-000053 643

Beslut om start av utbildning Yrkeshögskolan

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att starta utbildningen VVS-ingenjör 3D CAD och BIM-kompetens, och

att ställa in utbildningen Elkrafttekniker, samt

att ta beslut om start av drifttekniker i juni nämnd.

Bakgrund

Antal sökande för utbildningar med start hösten 2018

- Drifttekniker, kraft och värme.
24 sökande. (5 behöriga, 8 obehöriga, 11 ej bedömda.)
- Elkrafttekniker.
15 sökande. (6 behöriga, 1 obehöriga, 8 ej bedömda.)
- VVS-ingenjör 3D CAD och BIM-kompetens.
50 sökande. (29 behöriga, 2 ej behöriga, 19 ej bedömda.)

Utifrån ovanstående siffror föreslår förvaltningen att VVS-utbildningen startar, att elkraftsutbildningen ställs in och att beslut om driftteknikerutbildningen tas i juni enligt plan.

Socialt perspektiv

Ej aktuellt

Ekologiskt perspektiv

Ej aktuellt

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Utbildningarna är budgeterade med ett deltagarantal på minst 17 elever för att ha ekonomisk hållbarhet. Vid antagningstillfället bör antalet sökande vara något över denna siffra då det alltid faller bort några elever innan start, eller under utbildningens gång.



Arbetslivsnämnden

Beslutsunderlag

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-05-09, ARN 2018-000053.



Arbetslivsnämnden

§ 45

Dnr 2017-000070 615

Lärcentrum

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lärcentrums uppdrag är att vara en mötesplats och resurs för vuxenstuderande,

att mäkla utbildning och att vara en motor för utveckling av eftergymnasial utbildning i ett lokalt och regionalt perspektiv,

att Nitus medlems- och kvalitetskriterier utgör mål och riktlinjer för verksamheten, samt

att finansiering av tjänster och resurser i Lärcentrum ryms inom budgetram för 2019.

Bakgrund

Lärcentrum i Härnösand startade som ett samarbete mellan kommunen och Mittuniversitetet. Samarbetet varade fram till juni 2016 när Mittuniversitetet flyttade sin verksamhet från Härnösand. I och med att Mittuniversitetet även lämnat samarbetet kring Lärcentrum behöver kommunen skapa en strategi för ett nytt Lärcentrum och vilka funktioner som ska inrymmas i detta.

Förvaltningen föreslår att lärcentrums uppdrag är att vara en mötesplats och resurs för vuxenstuderande, att mäkla utbildning och att vara en motor för utveckling av eftergymnasial utbildning i ett lokalt och regionalt perspektiv, samt att Nitus medlems- och kvalitetskriterier för fokusområde eftergymnasial utbildning ska fungera som mål och riktlinjer för lärcentrum.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-05-09, ARN 2018-000088.



Arbetslivsnämnden

§ 46

Dnr 2018-000045 133

Samhällsorientering för nyanlända

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att upphäva beslut ARB 2016-02-24 § 25, att erbjuda 120 timmar samhällsorientering, samt

att kommunen ska erbjuda 60 timmar samhällsorientering från och med 1 juli 2018.

Bakgrund

Samhällsorienteringen är sedan 2010 en del av etableringen av nyanlända. Det innebär att kommunen enligt lag ska erbjuda alla nyanlända och invandrare minst 60 timmars orientering om hur Sverige och hur det svenska samhället fungerar. Samhällsorientering ges på eget modersmål eller på ett språk den nyanlände väl behärskar.

Under 2016 erbjöd Härnösand 80 timmar samhällsorientering, enligt beslut i budget för 2016 och verksamhetsplan för 2016. Utöver 60 lagstadgade timmar ingick ytterligare 20 timmar med särskilt fokus på hälsa och arbetsliv. Övriga delar som ingår i de lagstadgade 60 timmarna är enligt kursplan:

Att komma till Sverige.

Att bo i Sverige.

Att försörja sig och utvecklas i Sverige.

Individens rättigheter och skyldigheter.

Att bilda familj och leva med barn i Sverige.

Att påverka i Sverige.

Att vårda sin hälsa i Sverige.

Att åldras i Sverige.

I februari 2016 beslutade arbetslivsnämnden att utöka samhällsorienteringen med ytterligare 40 timmar, till att totalt omfatta 120 timmar, under ett år från och med augusti 2016. Utökningen av tid ska ge möjlighet till att lägga ett extra fokus på hälsa, jämställdhet och arbetsliv. Finansiering av utökningen av tid ska ske inom befintlig budgetram.



Arbetslivsnämnden

Den utökade tiden för samhällsorienteringen om 120 timmar har fortsatt erbjudits till nyanlända under 2017 och under inledningen 2018.

Inför kommande år behöver förvaltningen se över sina verksamheter och anpassa till nya ekonomiska förutsättningar. Kostnadsökningar och mindre intäkter i form av schablonersättning betyder att förvaltningen föreslår att kommunen ska erbjuda 60 timmar samhällsorientering från och med 1 juli 2018.

Vid nämndens sammanträde 2018-04-26 återremitterades ärendet med beslut att förvaltningen återkommer till nämnden med ekonomiska konsekvenser av att erbjuda 60 eller 80 timmar samhällsorientering.

Socialt perspektiv

Ur ett socialt perspektiv kan minskat antal erbjudna timmar i samhällsorientering innebära att en ökad förståelse för det svenska samhällets regelmässiga och moraliska aspekter tar längre tid.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ur ett ekonomiskt perspektiv innebär en minskning av antalet timmar en kostnadsbesparing för 2019 om 0,3 mnkr, då flera kommunikatörer är timanställda, minskar personalkostnaderna.

Konsekvenser av att erbjuda 80 eller 60 timmar varierar mellan 40-140 tkr, beroende på antal deltagare och behov av personal. Se bilaga 1

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag ARN 2018-000045 133 §25

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-05-09, ARN 000045.



Arbetslivsnämnden

§ 47

Dnr 2017-000019 600

Rapport jobsatsning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar att, under förutsättning att socialnämnden fattar beslut om fortsatt samverkan inom ramen för Jobsatsning,

att fatta beslut om fortsatt samverkan i Jobsatsningen till en ersättning från socialnämnden om max 1,2 mnkr under 2019.

Bakgrund

Arbetslivsnämndens och socialnämndens presidier har begärt en redogörelse för fortsatt Jobsatsning.

I december 2013 beslutade socialnämnden att ge Socialförvaltningen i uppdrag att tillsammans med Arbetslivsförvaltningen påbörja samarbetet avseende jobsatsning dvs. tidsbegränsade anställningar till personer som beviljas ekonomiskt bistånd. Redovisning av hur många som anställda har skett till socialnämnden tertialvis. Totalt har 90 personer hittills anställda via jobsatsningen och ytterligare 10 personer till har aktualiseras för jobsatsning under 2018.

Inom både arbetslivsförvaltning och socialförvaltningen finns ett intresse att fortsätta med Jobsatsning 2019. Från Arbetslivsförvaltningen sida begär man att det från och med 2019 överförs 11000 kr från per månad och person för de som får nystartsjobb, i stället för 7500 kr som hittills överförs. Orsaken är att kostnaderna för anställningarna ökat för kommunen i och med att statens bidrag minskat.

Kriterier för att bli aktuell för Jobsatsning:

- Har haft försörjningsstöd minst 8 månader
- Familjeförsörjare med stort ekonomiskt underskott
- Ungdomar med långvarigt försörjningsstöd
- Personer med försörjningsstöd som inte längre har en arbetsmarknadsåtgärd inom JOBEN (jobb och utvecklingsgarantin).
- Personer med beroendeproblematik som förväntas klara av en anställning efter en tids nykterhet/drogfrihet.

Av de 73 personer som avslutat anställningarna fram till och med 2017 har 90 % inte ansökt om ekonomiskt bistånd efter att anställningen avslutats.



Arbetslivsnämnden

Av de 15 personer som avslutat anställningen under 2017 är 13 personer självförsörjande.

I september 2016 kontaktades 47 personer som avslutat anställningen år 2015. Av dessa 47 personer hade 15 personer fått arbete externt, 19 personer har fått fortsatt anställning inom beredskapsavtalet i kommunen, 7 personer hade gått till studier och 2 personer var sjukskrivna.

Kostnaderna innan anställningarna för ekonomiskt bistånd och kommunens kostnad för anställningarna är i stort sett densamma under första året.

Om personerna inte sökt bistånd efter anställningen innebär det att ca 4 miljoner inte behövt utbetalats i ekonomiskt bistånd året efter anställningen till de personer som fått delta i jobbsatsningen.

Socialt perspektiv

Att inte vara beroende av ekonomiskt bistånd ger effekter på kort och lång sikt med höjd livskvalitet, ökad självkänsla, mindre belastning på välfärden i form av hälso – och sjukvårdande insatser och ger effekter på längre sikt för barn i familjer beroende av ekonomiskt bistånd.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ur ett ekonomiskt perspektiv betalar människor i arbete skatt istället för att erhålla bidrag, vilket gynnar kommunens ekonomi positivt ur fler än ett perspektiv. En kortsiktig ekonomisk vinst att inte genomföra jobbsatsning finns inte. Det är år två och framåt som den kommunala ekonomin gynnas av ökat skattemedelsunderlag och mindre utbetalt ekonomiskt bistånd

Beslutsunderlag

2012-04-25 § 53

2014-01-16 § 5

2015-06-09 § 110

2015-09-09 § 124

2017-12-14 § 20

Muntlig information från Issam Sassi, arbetsmarknadschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-05-07, ARN 2018-000019.



Arbetslivsnämnden

§ 48

Dnr 2018-000016 005

Granskning av IT säkerhetsarbete

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att anta yttrandet som sitt och översända det till revisionen.

Bakgrund

Revisionen genomförde hösten 2017 en granskning på övergripande nivå i kommunen av IT säkerhetsarbete och uppmärksammade då bristande internkontroll avseende detta. I en uppföljande granskning har revisionen undersökt internkontrollen på nämnd/förvaltningsnivå.

Revisionen konstaterar att det finns brister på nämnd/förvaltningsnivå och lämnar ett antal rekommendationer till förbättringar.

Arbetslivsförvaltningen har tagit till sig revisionens förslag till förbättringar och kommer att följa rekommendationerna, se yttrande.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan kan bedömas.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan kan bedömas.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ur ett ekonomiskt och juridiskt perspektiv är det viktigt att IT säkerhetsarbetet är aktivt och att rutiner och policy är aktuella för att förebygga att problem uppstår för kommunen dess invånare.

Beslutsunderlag

Yttrande över revisionens granskning av IT säkerhetsarbete.

Granskning av IT säkerhetsarbete, 2018-04-12.

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-05-08, ARN 2018-000016.



Arbetslivsnämnden

§ 49

Dnr 2017-000072 004

Ärendeberedningsprocess

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att fastställa *Arbetslivsnämndens beredningsprocess*, gällande från och med 2018-06-01.

Bakgrund

Arbetslivsnämnden beslutade i december 2017 att ge förvaltningschef i uppdrag att utforma ett förslag till en dokumenterad ärendeberedningsprocess för arbetslivsnämnden, samt att presentera förslaget till nämnden i maj.

I kommunallagen finns bestämmelser om beredning av ärenden till fullmäktige, däremot framgår inte omfattningen av beredningen. Nämnderna bestämmer själva om rutiner och arbetssätt för beredning, men ska förhålla sig till kommunens övergripande rutiner för beredning samt till fastställt reglemente.

Syftet med förvaltningens förslag till beredningsprocess för nämndens ansvarsområden är att skapa en tydlighet i roller och ansvar som bidrar till ändamålsenliga beslutsunderlag. Ytterst handlar det om att upprätthålla medborgares förtroende för politiskt fattade beslut.

Socialt perspektiv

En dokumenterad rutin och ansvarsfördelning främjar jämställdhets- och jämlikhetsperspektivet genom att försäkra sig om att en allsidig upplysning kommer alla till del.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan kan bedömas



Arbetslivsnämnden

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Utifrån ett juridiskt perspektiv ska en dokumenterad process och ansvarsfördelning bidra till att säkerställa att kommunallagen och tryckfrihetsförordningen följs. Dokumentationen av processen blir även ett offentligt dokument som ger invånare i kommunen insyn i hur ärenden bereds fram till beslut och vem som ansvarar för vad.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag ARN 2017-12-14 § 29

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-05-04, ARN 2017-000072.



Arbetslivsnämnden

§ 50

Dnr 2018-000027 002

Tillägg i delegationsordning för arbetslivsnämnden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att komplettera arbetslivsnämnden delegationsordning antagen 2017-11-01, dnr 2017-000004 med att förvaltningschef för arbetslivsförvaltningen har rätt att godkänna personuppgiftsbiträdesavtal.

Bakgrund

Dataskyddsförordningen GDPR träder i kraft 2018-05-25 ställer krav på skriftligt avtal när personuppgiftsbiträden ska behandla personuppgifter för en personuppgiftsansvarigs räkning. All behandling av personuppgifter inom ramen för detta personuppgiftsbiträdesavtal ska ske i enlighet med Dataskyddsförordningen.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Beslutsunderlag

Dataskyddsförordningen

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-05-11, ARN 2018-000027.



Arbetslivsnämnden

§ 51

Dnr 2018-000003 004

Uppdragsbeslut 2018

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga uppdragsbesluten till handlingarna.

Bakgrund

Arbetslivsförvaltningen redovisar uppdrag och projekt till arbetslivsnämnden varje månad på en särskild lista. Avslutade uppdrag redovisas månaden efter.

På listan kan nya uppdrag föras in, kompletterande beslut anges eller tiden för slutdatum ändras.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan

Beslutsunderlag

Muntlig information från Petra Norberg, förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-05-02, ARN 2018-000003.



Arbetslivsnämnden

§ 52

Dnr 6

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga delegationsbesluten till handlingarna.

Beslutsunderlag

Delegationslistor april.



Arbetslivsnämnden

§ 53

Dnr 7

Rapporter med flera informationer

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga rapporter och informationsärenden till handlingarna.

Beslutsunderlag

A/Ordförandes rapporter

Presidiesamverkan med socialförvaltningen.

DUA i Sundsvall där goda ex lyftes fram som tex jobbspår.

B/Förvaltningschefens rapporter

Förvaltningscheferna vid socialförvaltningen och arbetslivsförvaltningen har fått ett uppdrag att se över ett framtida samarbete med socialsekreterare och arbetsmarknadskonsulenter.
