



Arbetslivsnämnden

Plats och tid	Linden, Nybrogatan 15, onsdagen den 22 mars 2017 kl 08:00-15.30 Ajournering 09.27-0-.47, 11.43-14.10		
Beslutande	Ledamöter Anders Byquist (S), Ordförande Anders Bergqvist (V), 1:e vice ordförande Christina Lindberg (C), 2:e vice ordförande Lotten Widmark (S) ers för Anita Adolfsson (S) Kersti Kicki Östensson (MP) ers för Fredrik Bäckström (S) Ingemar Ljunggren (M) Stefan Backlund (M) Joakim Drejare (MP) Brita Semb (S)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Ersättare Bill Lindgreen (M) Ulf Kjelsson (M)		
Övriga närvarande	Petra Norberg, tf förvaltningschef		
	Lise-Lott Mineur, sekreterare		
	Issam Sassi, arbetsmarknadschef	kl. 08.00-11.25	
	Marcus Selin, vuxenutbildningschef	kl. 08.00-11.00	
	Madelene Åberg, controller	kl. 08.00-11.00	
Justerare	Christina Lindberg		
Justeringens plats och tid	Linden, Nybrogatan 15,		
Underskrifter			
	Sekreterare	Lise-Lott Mineur	Paragrafer §§ 32-53
	Ordförande	Anders Byquist	
	Justerare	Christina Lindberg	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Arbetslivsnämnden		
Sammanträdesdatum	2017-03-22		
Datum då anslaget sätts upp	2017-03-23	Datum då anslaget tas ned	2017-04-13
Förvaringsplats för protokollet	Arbetslivsförvaltningen		
Underskrift	Lise-Lott Mineur		

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------



Arbetslivsnämnden

Ärendelista

§ 32	Dnr 1478 Val av ledamot att justera protokoll	4
§ 33	Dnr 2409 Informationsärenden	5
§ 34	Dnr 4977 Ärendegenomgång	6
§ 35	Dnr 1475 Godkännande av dagordning	7
§ 36	Dnr 4651 Föregående protokoll	8
§ 37	Dnr 2017-000005 042 Budgetuppföljning 2017	9
§ 38	Dnr 2017-000047 050 Upphandling av verksamhet.....	10
§ 39	Dnr 2017-000042 002 Revidering av delegationsordning	11
§ 40	Dnr 2017-000015 133 Lägesrapport människor på flykt 2017	12
§ 41	Dnr 2017-000038 616 Språkundervisning i kombination med annan aktivitet.....	14
§ 42	Dnr 2017-000039 619 Anpassning av utbildning för elever med funktionsvariationer	15
§ 43	Dnr 2017-000041 130 Verksamhetsberättelse Arbete och Integration 2016.....	16
§ 44	Dnr 2016-000187 142 Unga till arbetsmarknaden	17
§ 45	Dnr 2017-000040 023 Trygga anställningar	19
§ 46	Dnr 2017-000023 000 Demokratiråd	21
§ 47	Dnr 2017-000025 048 Ansökan om medel från Samordningsförbundet.....	23
§ 48	Dnr 5411 Nämndinitiativ	25
§ 49	Dnr 2017-000006 002 Uppdragsbeslut 2017	26
§ 50	Dnr 2017-000011 042 Budget 2018	27
§ 51	Dnr 2337 Ärenden för kännedom.....	28
§ 52	Dnr 2501 Delegationsbeslut enligt förteckning.....	29
§ 53	Dnr 2338	



Arbetslivsnämnden

Rapporter med flera informationsärenden 30

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbetslivsnämnden

§ 32

Dnr 1478

Val av ledamot att justera protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att utse Christina Lindberg som justerare, samt

att protokollet justeras torsdag den 23 mars kl. 16.00.



Arbetslivsnämnden

§ 33

Dnr 2409

Informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga informationsärenden till handlingarna.

Bakgrund

Petra Norberg, tf förvaltningschef, Issam Sassi, arbetsmarknadschef och Marcus Selin, vuxenutbildningschef informerade om budgetförslag för 2018.



Arbetslivsnämnden

§ 34

Dnr 4977

Ärendegenomgång

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna ärendegenomgången.



Arbetslivsnämnden

§ 35

Dnr 1475

Godkännande av dagordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga till ett ärende Nämndinitiativ punkt 17 och därefter godkänna föreslagen dagordning.



Arbetslivsnämnden

§ 36

Dnr 4651

Föregående protokoll

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga protokollet från 2017-02-22 till handlingarna.

Beslutsunderlag

Arbetslivsnämndens protokoll 2017-02-22.



Arbetslivsnämnden

§ 37

Dnr 2017-000005 042

Budgetuppföljning 2017

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att uppdra till förvaltningen upprätta en handlingsplan för verksamheten vägledning och kompetens och återkomma med förslag till nämnden i april, samt

att därefter lägga budgetuppföljning februari 2017 till handlingarna.

Bakgrund

Under årets första månader har den verksamhet som bedrivs under arbetslivsnämnden varit mer omfattande än planerat i årets budget som beslutades under 2016. Framför allt är andelen beredskapsanställda högre än budgeterat. I februari var 115 årsanställda i program beredskapsarbete mot budgeterade 78. Skillnaden mellan de ekonomiska resurserna och de kostnader som hör till denna period är *utfallet*, vilket per sista februari visar ett underskott om 0,7 mnkr.

Arbetslivsnämndens resultat vid årets slut beräknas bli ett nollresultat. Prognoserna inom Arbete & Integration och Vuxenutbildning bedöms båda vara osäkra då det till stor del baseras på externa intäkter och bidrag som snabbt kan komma att ändras under året

Beslutsunderlag

Muntlig information från Petra Norberg, tf förvaltningschef.
Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-03-08, ARB 2017-000005.



Arbetslivsnämnden

§ 38

Dnr 2017-000047 050

Upphandling av verksamhet inom Vuxenutbildningen

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att uppdra till förvaltningen lämna förslag till upphandling av verksamhet inom Vuxenutbildningen, samt

att återkomma till nämnden i april med förslag.

Bakgrund

Vuxenutbildningens verksamhet har vuxit kraftigt de senaste åren. Framförallt handlar det om de verksamheter som riktar sig till nyanlända i ett tidigt skede, SFI och samhällsorientering.

Hittills har vuxenutbildningen försökt hitta lösningar i befintliga lokaler i Johannesbergshuset. Det har nu lett till en försämrad studiemiljö för eleverna då grupprum och rum avsedda för egna studier har försvunnit till förmån för undervisningslokaler och arbetsplatser till personal. För att säkerställa viss verksamhet har man också tvingats till tillfälliga externa lösningar.

Vuxenutbildningen undersöker för närvarande möjligheten att hyra mer undervisningslokaler i P-huset för att komma tillrätta med problemen.

Arbetslivsförvaltningen önskar undersöka om en möjlig alternativ lösning är att upphandla delar av utbildningsverksamheten och att återkomma med ett förslag i april.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Petra Norberg tf förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningen tjänsteskrivelse 2017-03-15, ARB 2017-000047.



Arbetslivsnämnden

§ 39

Dnr 2017-000042 002

Revidering av delegationsordning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna revidering av delegationsordning enligt förslag.

Bakgrund

En mindre översyn av delegationsordningen har gjorts med anledning av att Svenska för invandrare, SFI, har upphört som skolform och ingår från och med den 2017-01-01 i kommunal vuxenutbildning.

De ändringar som föreslås är:

- Rättelse av tidigare skrivfel
- Uppdatering till aktuella lagparagrafer

Rättelse av numrering i delegationsordningen p.g.a. ovanstående uppdatering.

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-03, ARB 000042.



Arbetslivsnämnden

§ 40

Dnr 2017-000015 133

Lägesrapport människor på flykt 2017

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga lägesrapporten om människor på flykt till handlingarna.

Bakgrund

Arbetslivsförvaltningen redovisar kommunens mottagning av nyanlända till arbetslivsnämnden varje månad enligt följande:

- Antal nyanlända flyktingar med uppehållstillstånd samt antal personer i Migrationsverkets boende.
- Antal elever per månad som läser Svenska för invandrare, SFI.

Nyanlända flyktingar med uppehållstillstånd 2017-03-01 (jan-feb 2017)

Antal: 39 personer varav 7 ensamkommande barn.

Jan-dec 2016: 359 personer varav 25 ensamkommande barn.

Jan-dec 2015: 450 personer varav 10 ensamkommande barn

Jan-dec 2014: 382 personer varav 17 ensamkommande barn

Personer boende Migrationsverkets mottagningssystem 2017-03-01

	ANLÄGGNINGS- BOENDE (ABO)	EGET BOENDE (EBO)	ÖVRIGT BOENDE	TOTALT
HÄRNÖSAND	946	49	80	1 075
KRAMFORS	937	49	67	1 053
SOLLEFTEÅ	527	39	50	616
SUNDSVALL	871	187	174	1 232
TIMRÅ	289	26	67	382

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbetslivsnämnden

ÄNGE	527	7	45	579
ÖRNSKÖLDSDVIK	628	52	83	763
Delsumma	4 725	409	566	5 700

**Att jämföra med 999 personer 2017-02-01*

Anläggningsboende (ABO) är boende som Migrationsverket erbjuder, normalt en lägenhet i hyreshus. Eget boende (EBO) avser boende där personen själv ordnat boende hos en släkting eller motsvarande. Kategorin "övrigt boende" består till främst av ensamkommande barn i kommunalt boende/familjehem/preplacerade barn (barn som bor hos t ex släkting).

Mottagande av nyanlända inom ramen för bosättningslagen 2017-03-01

Härnösands kommun ska enligt bosättningslagen ta emot 90 anvisade nyanlända 2017. Till och med februari månad har fyra anvisade personer mottagits och planering pågår för mottagning av nio anvisade personer under mars månad.

Antal SFI-elever

JAN	FEBR	MARS	APRIL	MAJ	JUNI	JULI	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEC
2017											
456	456										
2016											
406	391	382	397	417	429	404	441	437	439	435	423
2015											
247	270	310	341	349	356	332	344	361	381	411	412

Kö till undervisning i SFI

Till kursstart i mars finns 167 personer anmälda. Sista ansökningstillfälle för antagning i mars är den 13 mars.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Petra Norberg, tf förvaltningschef.
Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-03-06, ARB 2017-000015



Arbetslivsnämnden

§ 41

Dnr 2017-000038 616

Språkundervisning i kombination med annan aktivitet

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna förvaltningens förslag till studier i kombination med andra aktiviteter och tidplan för återrapportering.

Bakgrund

Förvaltningen har fått i uppdrag att utreda och lämna förslag på hur förvaltningen kan erbjuda utbildning i svenska för nyanlända på heltid. Målgrupp är individer som avslutat SFI och tar del av arbetsmarknadsåtgärd.

Inom arbetslivsförvaltningen finns målgruppen både inom vuxenutbildningen och arbete och integration. Utbildning och arbetsmarknadspolitiska åtgärder kombineras till en viss del, men det saknas gemensam planering och uppföljning.

För att underlätta individens möjlighet att kombinera utbildning med arbetsmarknadspolitiska åtgärder föreslår förvaltningen att delar av språkundervisningen förläggs vid den verksamhet där deltagaren har annan aktivitet. Språkundervisningen kan vara både i form av svenska för invandrare samt grundläggande svenska. Planeringen av språkundervisningen ska bygga på den aktivitet som deltagaren har.

För att dimensionera verksamheten behöver behovet kartläggas och rutiner för verksamheten arbetas fram. Förvaltningen föreslår att verksamheten startar i och med verksamhetsåret 2018 och ingår som del i budgetåret 2018.

Beslutsunderlag

ARB protokollsutdrag 2016-11 23 § 176.

Muntlig information från Marcus Selin, vuxenutbildningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-03, ARB 2017-000038.



Arbetslivsnämnden

§ 42

Dnr 2017-000039 619

Anpassning av utbildning för elever med funktionsvariationer

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att uppdra till förvaltningen återkomma till nämnden med informationsmaterialet.

Bakgrund

Förvaltningen har fått i uppdrag att beskriva hur vi anpassar utbildningen för elever med behov av stöd, hur vi når gruppen för information om möjligheter till studier och hur anpassning sker av lärmiljöer för att tillgodose denna grups behov av stöd.

Målgruppen omfattar bland annat syn- och hörselskadade, personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning och medicinska problem och är alltså mycket bred. Rutiner för hur personer i behov av stöd får detta inom ramen för undervisningen finns och bedöms fungera väl. Någon riktad insats till personer i denna målgrupp görs inte med någon systematik. Då vuxenutbildningens uppdrag är att informera alla som är i behov av utbildning gör förvaltningen bedömningen att det är bättre att säkerställa att information om möjlighet till stöd ges vid samtliga informationsinsatser istället för att göra riktade insatser. Vuxenutbildningen kommer att se över sitt informationsmaterial inför höstens studiestart.

Beslutsunderlag

ARB Protokollsutdrag 2016-11-23 § 176.

Muntlig information från Marcus Selin, vuxenutbildningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-03-09, ARB 2017-000039.



Arbetslivsnämnden

§ 43

Dnr 2017-000041 130

Verksamhetsberättelse Arbete och Integration 2016

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga verksamhetsberättelse Arbete och Integration 2016 till handlingarna.

Bakgrund

Arbetslivsnämnden följer upp verksamhetsplanen tre gånger per år, i fyramånaders- och delårsbokslutet samt i årsredovisningen. Därutöver gör förvaltningen en uppföljning av respektive verksamhetsområde, Vuxenutbildningen och Arbete och Integration, en gång per år som ett komplement till nämndens årsredovisning.

I verksamhetsområdet Arbete och Integration ingår enheterna Arbetslivsinriktad rehabilitering, Mottagning och integration, Vägledning och kompetensutveckling och arenaverksamhet. Verksamhetsberättelsen följer upp verksamhet inom respektive enhet.

En viktig uppgift under året har varit att öka förutsättningar till sysselsättning för utsatta grupper på arbetsmarknaden. Under 2016 deltog cirka 850 personer i olika verksamheter, varav cirka 290 har haft någon form av anställning. Under året har 246 ungdomar haft sommarjobb inom kommunens verksamheter och föreningar. Att erbjuda aktiviteter i samarbetet med föreningar och ideella organisationer som stärker integrationen är ett annat exempel på insatser som har haft hög prioritet under året.

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-03, ARB 2017-000041.



Arbetslivsnämnden

§ 44

Dnr 2016-000187 142

Unga till arbetsmarknaden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att revidera målet till 40 unga i egen försörjning efter ett år eftersom medlen minskat från 5 till 3 mnkr i kommunfullmäktiges beslut, samt

att återkomma med förslag till projektbudget till nämnden i maj.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade i januari att bevilja arbetslivsnämnden 3,0 mnkr för att i samverkan med skolnämnden genomföra riktade insatser för unga arbetslösa.

Arbetslivsnämnden ska samverka med skolnämnden kring målgruppen ungdomar i åldersgruppen 18-20 år, samt med andra aktörer för åldersgruppen 20-24 år. Projektet Unga till arbetsmarknaden ska arbeta för att 70 ungdomar ska nå egen försörjning inom projektiden.

Förvaltningens planerade insatser

- Identifiering av ungdomar som omfattas av riktade insatser för unga arbetslösa, samt identifiering av unga som riskerar att hamna i arbetslöshet.
- Kartläggning av behov av utbildning och stödinsatser för gruppen unga som riskerar arbetslöshet och är i arbetslöshet.
- Erbjudna arbetsmarknadskunskap till unga arbetslösa.
- Erbjudna fler ungdomar utbildningskontrakt och stöd i studierna.
- Utöka studie – och yrkesvägledningsinsatser.

Samverkan med skolnämnden

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbetslivsnämnden

En arbetsgrupp bildas bestående av nyckelpersoner från båda förvaltningarna. Arbetsgruppens ska skapa en handlingsplan på längre sikt för att arbeta förebyggande med ungdomar som riskerar arbetslöshet.

I arbetet med en handlingsplan på längre sikt ska arbetsgruppen undersöka möjligheterna till att söka projektmedel från Europeiska Socialfonden (ESF) för satsning, enligt KFs beslut.

Beslutsunderlag

KFs protokollsutdrag § 17 2017-01-30.

Muntlig information från Petra Norberg, tf förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-03-14, ARB 2016-000187.



Arbetslivsnämnden

§ 45

Dnr 2017-000040 023

Trygga anställningar

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att införa en modell för trygga anställningar enligt förvaltningens förslag, samt

att erbjuda trygga anställningar till deltagare som uppfyller kriterierna enligt förvaltningens förslag.

Bakgrund

Arbete och Integration anställer årligen cirka 200 årsarbetare via bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser, benämnt som BEA. Huvuddelen av dessa personer har mer än tre år av arbetslöshet bakom sig.

Förutsättningen för att kunna erbjudas en anställning via BEA är att deltagaren är berättigad till någon form av lönestöd/program såsom nystartsjobb, lönebidrag, offentligt skyddad anställning, utvecklingsanställning, extratjänst m.fl.

Trygga anställningar

En stor del av målgruppen som Arbete och Integration arbetar med har en lång tid i arbetslöshet och har av olika skäl svårigheter att få ett jobb på den reguljära arbetsmarknaden. En trygg anställning ger möjlighet till långsiktiga insatser som sträcker sig upp till flera år. Vid anställning anpassas arbetsuppgifter och arbetsmiljö utifrån deltagarens behov och förutsättningar. Under anställningstiden kan deltagaren utifrån egna behov ges möjlighet till individanpassat stöd. Se bilaga



Arbetslivsnämnden

Förslag på modell för trygga anställningar

Förslaget i tabellen beskriver anställningstider som omfattar fem år och vad en ökning av antalet anställda innebär i ett längre perspektiv på 10 år.

Anställningarna avser deltagare som är berättigade till lönestöd i form av lönebidrag, offentligt skyddad anställning (OSA) eller trygghetsanställning. Dessa former ger deltagare rätt till A-kassa och tillgodoräknande i pension.

Utgångspunkten år 1 är 50 anställda. För varje nästkommande år sker ett inflöde av max 20 nyanställda, vilket från och med år 6 kommer innebära totalt 100 anställda.

5-års perspektiv										
	År 1	År 2	År 3	År 4	År 5	År 6	År 7	År 8	År 9	År 10
Antal anställda	50	70	90	110	130	100	100	100	100	100
In/utflöde	50	50+20	50+20+20	50+20+20 +20	50+20+20 +20+20	130- 50+20	100- 20+20	100- 20+20	100- 20+20	100- 20+20

Arbetslivsnämnden beslutade vid sammanträdet i december 2013 ”att uppdraga till förvaltningen förlänga anställningar för 100 personer upp till minst 12 månaders anställningstid och över årsskiftet enligt bilaga och motsvarande ca 9,4 mnkr.”

Förvaltningen föreslår nämnden att upphäva beslutet för att ge möjlighet till trygga anställningar över längre tid upp till fem år.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag ARB 2013-12-10 § 176.

Muntlig information från Issam Sassi, arbetsmarknadschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-03-03, ARB 2017-000040.



Arbetslivsnämnden

§ 46

Dnr 2017-000023 000

Demokratiråd

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att anta tidplanen för införande av elevers motionsrätt samt politisk dialog.

Bakgrund

Förvaltningen har av arbetslivsnämnden fått uppdraget att utreda frågan om införande av motionsrätt till nämnden. Förvaltningen har avgränsat utredningen till elever inom Komvux och utsett en arbetsgrupp som består av rektor, lärare och verksamhetsstrateg. Arbetsgruppen har undersökt hur andra kommuner arbetar med demokrati och elevinflytande och har inte hittat exempel på kommuner som arbetar med demokratiråd eller liknande inom vuxenutbildning. Förutsättningarna skiljer sig en hel del jämfört med grund- eller gymnasieskolan. Vuxna elever har möjlighet till flexibla studieformer som gör att den sammanlagda tiden i skolan kortas ner. Därför är det viktigt att hitta en form för möjlighet till inflytande och delaktighet som passar vuxenstudier och att processen stimulerar kommunikation, engagemang, initiativ och inspiration.

Skollagen

Enligt skollagen 4 kap 9 § ”ska barn och elever ges inflytande över utbildningen. De ska fortlöpande stimuleras att aktivt ta del arbetet med att vidareutveckla utbildningen och hållas informerade om frågor som rör dem.

Informationen och formerna för barnens och elevernas inflytande ska anpassas efter deras ålder och mognad. Eleverna ska alltid ha möjlighet att ta initiativ till frågor som ska behandlas inom ramen för deras inflytande över utbildningen. Elevernas och deras sammanslutningars arbete med inflytandefrågor ska även i övrigt stödjas och underlättas.”

Elevråd

Komvux har idag ett elevråd som har möten två gånger per termin och där frågor lyfts som till stor del har koppling elevernas vardagssituation i skolan. Elevråden har ett system med klassrepresentanter som har valts av eleverna i varje klass och som sammanträder för att gemensamt företräda eleverna.



Arbetslivsnämnden

Samma frågor som är relaterade till elevernas vardag är ofta återkommande från år till år vilket kan ha sin förklaring i att elevrådsrepresentanter byts ut allteftersom deras studier avslutas. Detta kan i sin tur innebära att mer övergripande frågeställningar inte kommer upp på dagordningen.

Förvaltningen förslår att arbetet med att införa motionsrätt för elever genomförs enligt följande:

Arbetsgruppen bestående av rektor, lärare och verksamhetsstrateg övergår till en arbetsgrupp bestående av elevrepresentanter från SFI, samhällsorientering, grundläggande och gymnasial utbildningsnivå, samt Lärvox. Gruppens arbete leds av rektor och skall utmynna i ett förslag från eleverna om hur ett demokratiråd kan formuleras inom Komvux, samt hur processen innan eleverna lägger fram sina motioner till nämnden ska ske.

Förvaltningen föreslår att demokratiråd kompletteras med ett dialogforum som en möjlighet för nämnden att ställa frågor till eleverna som ett underlag för nämndens prioriteringar, förslagsvis två gånger per år.

Möjlig tidsplan

April – juni 2017	Eleverna bearbetar sitt förslag till processen som leder fram till motioner till nämnden.
Juni 2017	Förslag till nämnden
December 2017 samt juni 2018	Motioner till nämnden
Februari 2018 samt september 2018	Återkoppling av motioner till eleverna.
Mars samt oktober 2018	Politiker frågor.
Februari 2018 motioner av förvaltning till nämnd.	Utvärdering av process, frågor och

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag KF 2016-03-21 § 41.

Muntlig information från Petra Norberg, tf förvaltningschef.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-02-06, ARB 2017-000023.



Arbetslivsnämnden

§ 47

Dnr 2017-000025 048

Ansökan om medel från Samordningsförbundet

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att godkänna ansökan om medel från Samordningsförbundet till insatser på arbetsintegrerade företag.

Bakgrund

Antalet personer med olika typer av neuropsykiatriska funktionshinder, NPF ökar. Även om arbetslösheten generellt går ner så gäller det inte personer med funktionsvariationer. De har fortsatt mycket svårt att komma in på arbetsmarknaden. Tyvärr är de stödåtgärder som erbjuds via ordinarie arbetsmarknadsinsatser idag otillräckliga och dåligt anpassade till personer med neuropsykiska funktionsnedsättningar.

För att alla ska ha en plats på arbetsmarknaden krävs strukturella förändringar av arbetslivet där arbetsplatser bör anpassas till individen i stället för tvärtom. Den reguljära arbetsmarknaden är inte framme där ännu. Däremot har ett antal arbetsintegrerade sociala företag tagit frågan på allvar och inriktat sig på att erbjuda meningsfullt arbete till personer med olika typer av funktionsvariationer.

Genom individuell anpassning av arbetsuppgifter, kognitiva hjälpmedel och tydligt strukturerad arbetsledning underlättas inträdet i arbetslivet för personer med NPF.

Genom att ansöka om medel från Samordningsförbundet för en handledare frigörs resurser för att handleda 15 personer i den aktuella målgruppen, i sysselsättningsåtgärder i arbetsintegrerade företag.

Förvaltningen föreslår nämnden besluta att ansöka om medel från Samordningsförbundet för en handledare som ska ge deltagare och arbetsgivare stöd för att så småningom kunna slussas ut i den reguljära arbetsmarknaden.



Arbetslivsnämnden

Beslutsunderlag

Muntlig information från Issam Sassi, arbetsmarknadschef

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-03-15, ARB 2017-000025.



Arbetslivsnämnden

§ 48

Dnr 5411

Nämndinitiativ

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att nämnden beslutar väcka ett initiativ till fullmäktige i mars, samt

att presidiet får uppdrag redigera förslag som presenterats för nämnden

Beslutsunderlag



Arbetslivsnämnden

§ 49

Dnr 2017-000006 002

Uppdragsbeslut 2017

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsförvaltningen föreslår arbetslivsnämnden besluta
att lägga uppdragsbesluten till handlingarna.

Bakgrund

Arbetslivsförvaltningen redovisar ej avslutade uppdrag och projekt till
arbetslivsnämnden varje månad på en särskild lista.

På listan kan nya uppdrag föras in, kompletterande beslut anges eller tiden
för slutdatum ändras.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Petra Norberg, tf förvaltningschef
Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-03-, ARB 2017-000006.



Arbetslivsnämnden

§ 50

Dnr 2017-000011 042

Budget 2018

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsförvaltningen föreslår arbetslivsnämnden besluta
att förvaltningen återkommer med budgetförslag till nämndens möte i april.

Bakgrund

Kommunstyrelsen ska enligt reglementet för ekonomistyrning delge nämnderna budgetdirektiv.

Nämndernas preliminära budgetramar är i detta förslag angivet till samma belopp som fastställdes i budget för 2017 d.v.s. utan hänsyn tagen till avtalade eller beräknade löneökningar.

Eftersom den beräknade ökningen av kommunens intäkter under 2018 är större än beräknade kostnadsökningar finns en post om 22 mnkr ur vilken nämnderna kan äska medel för sin verksamhet utöver den preliminära budgetramen.

Beslutsunderlag

KS2017-000004 § 14.

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-03-, ARB 2017-000011.



Arbetslivsnämnden

§ 51

Dnr 2337

Ärenden för kännedom

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga ärenden för kännedom till handlingarna.

Beslutsunderlag

Minnesanteckningar från Ungdomsråd 2017-02-15.



Arbetslivsnämnden

§ 52

Dnr 2501

Delegationsbeslut enligt förteckning

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga delegationslistor enligt förteckning till handlingarna.

Beslutsunderlag

Delegationslistor februari.



Arbetslivsnämnden

§ 53

Dnr 2338

Rapporter med flera informationsärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att lägga rapporter och informationsärenden till handlingarna.

Beslutsunderlag

A/Ordförandes rapporter

Presidieöverläggningar med skolan och socialförvaltningen.

Presidiet informerade från arbetsmarknadsdagarna i Uppsala.

B/Förvaltningschefens rapporter

Handlingsplan kring arbetsmiljö klar i maj.
