



Kommunfullmäktige

§ 119

Dnr 2016-000326 7022

Motion - Se över rutiner och handläggningen av serveringstillstånd för alkoholdrycker

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att anse första att-satsen besvarad, samt

att avslå andra att-satsen.

Yttranden

I ärendet yttrar sig Göran Virén Sjögren (M) och Fred Nilsson (S).

Yrkanden

Fred Nilsson (S) yrkar bifall till liggande förslag.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande finner att det endast föreligger ett förslag till beslut, liggande förslag.

Ordförande frågar om kommunfullmäktige avser att besluta i enlighet med liggande förslag.

Ordförande finner att kommunfullmäktige har beslutat i enlighet med liggande förslag.

Bakgrund

En motion har lämnats in av Göran Virén Sjögren (M) om kommunens handläggning av serveringstillstånd för alkoholdrycker.

Handläggningsprocessen beskrivs på kommunens hemsida och bedöms vara mycket tydligt och enkel att förstå.

Handläggningsprocessen är väl förankrad hos ansvarig handläggare.

Länsstyrelsen genomför kontinuerlig tillsyn av kommunens alkoholtillståndsverksamhet. Av senaste tillsynsrapporten från Länsstyrelsen 2015-12-16 framgår att ”beslut enligt alkohollagen sker på ett rättsäkert sätt och utredningarna har god struktur”.

Forts

§ 119



Kommunfullmäktige

En revidering av riktlinjerna för serveringstillstånd antogs av socialnämnden 2014-10-30. En arbetsgrupp under ledning av kommundirektör Sofia Pettersson och näringslivschef Uno Jonsson arbetade fram ett förslag till riktlinjer. Detta förslag diskuterades därefter igenom med en referensgrupp bestående av lokala krögare.

De riktlinjer som antogs 2014 anses vara väl förankrade både med kommunledning och med lokala krögare.

Riktlinjerna för serveringstillstånd kan, i nuvarande form, inte anses vara otydliga men en tidigarelagd revidering kan ändå vara till godo.

Socialförvaltningen har inga planer på att inrätta halvtidstjänster för att på så sätt öka tillgängligheten vad gäller tillståndsgivning. Socialförvaltningens bedömning är att en heltidstjänst väl motsvarar behovet för att kunna ge den service och tillgänglighet som anses vara rimlig.

Att inrätta två halvtidstjänster i stället för en heltidstjänst bedöms strida mot kommunens personalpolitik som strävar mot heltidstjänstgöring i möjligaste mån och annan lagstiftning inom arbetsrättsområdet.

För att öka tillgängligheten och förbättra arbetsmiljön har det sedan en tid tillbaks förts samtal med övriga kommuner i länet om ett samarbete. Kommunledningskontoret har utrett frågan och närmare samtal förs nu med Timrå kommun om ett konkret samarbete som kan koma att innebära att ytterligare en handläggare anställs.

I utredningen av denna motion har socialförvaltningen varit delaktig

Beslutsunderlag
