



Riktlinjer för ledning och styrning i Härnösands kommun

Bakgrund

Härnösands kommun skall präglas av en systematisk styrning och ledning på alla nivåer i kommunen.

Ansvarsfördelningen mellan politiska organ och förvaltningarna skall vara tydlig.

Styrning och ledning av förvaltningarna utförs av förvaltningschefer, vilket kräver kunniga, motiverade och engagerade chefer.

Härnösands kommun, i kommunstyrelsen, har utifrån ovan relaterade målsättningsformuleringar, 2006-02-07 § 34 samt 2006-09-05 § 168, på kommunfullmäktiges uppdrag, bland annat beslutat att balanserad styrning som metod skall införas från och med 2009.

Detta beslut innebär

- att nämndernas arbete skall fokuseras på strategier, mål och uppdrag till förvaltningscheferna.
- att kommunchefen har fått en tydligare och starkare roll i styrning av kommunen bland annat gentemot förvaltningscheferna. Vilket i sin tur innebär att denne ska:
- tillse att samordning sker mellan kommunledningskontoret och berörda förvaltningar.
- tillse att kommunens riktlinjer och policys följs.
- tillse att kommunen leds utifrån de principer kommunfullmäktige och kommunstyrelsen fastslagit.
- tillse att budget-, resultat- och verksamhetsuppföljning sker enligt fastlagda riktlinjer.
- ansvara för kompetensutveckling, medarbetarsamtal och lönesättning.
- biträda kommunstyrelsen i den uppsikt över nämndernas verksamhet som beskrivs i kommunallagen; samt
- tillse att ovanstående punkter kompletteras/revideras om ytterligare ansvar gentemot förvaltningschef tillkommer i samband med



upprättande av ledningskontrakt mellan kommunstyrelsens ordförande och kommunchef.

Förslag till riktlinjer för ledning och styrning

Nämndens roll

Nämndens roll gentemot förvaltningschefen är att

- fastställa mål för verksamheten
- ge förvaltningschefen och förvaltningen uppdrag genom beslut i nämnden
- tillse att resurserna överensstämmer med uppdragen; samt
- följa upp att fattade beslut blivit verkställda

Ordförandes roll

Ordförandes roll gentemot förvaltningschefen är att:

- ansvara för ärenden till nämnden är beredda
- diskutera strategier och utvecklingsfrågor
- överlägga i samråd om genomförandet av den nämnden beslutade internkontrollen
- förbereda inför revision
- tillsammans genomföra representation och möten; samt
- ansvara för att ledningskontrakt upprättas mellan ordförande och förvaltningschef

Förvaltningschefens roll

Förvaltningschefens roll inom förvaltningen är att:

- leda förvaltningen utifrån nämnden fastställd delegationsordning
- svara för sina verksamheter gentemot nämnden
- tillse nämnden/styrelsen får det beslutsunderlag och den information om verksamheten och omvärlden som behövs i det politiska arbetet
- ha det övergripande ansvaret inför nämnden/styrelsen för förvaltningen som helhet
- verkställa politiskt fattade beslut och ge nämnden/styrelsen information om resultaten
- fördela ledningsuppgifter på lämpligt sätt mellan sig och underställda chefer
- tillämpa de policys och riktlinjer som kommunen beslutat
- förelägga nämnden förslag på åtgärder om förvaltningen inte kan hålla sina budgetramar



- företräda arbetsgivaren genom att ha ett övergripande ansvar för den totala arbetsmiljön inom förvaltningen
- svara för arbetsgivarens uppfattning beträffande lönebildningen vid förvaltningen
- arbeta aktivt med intern marknadsföring för att via de anställda sprida kunskap om förvaltningen och dess tjänster; samt
- utveckla verksamheten och dess tjänster; samt
- utveckla verksamheten genom att medverka i kommunledningens arbete med gemensamma ledningspolicys och resursfrågor för att få en effektiv samordning av hela den kommunala verksamheten

Kommunchefens/kommundirektörens roll

Kommunens ledande tjänsteman är kommunchef/kommundirektör. Vidare är kommunchefen/kommundirektören förvaltningschef för kommunstyrelseförvaltningen.

Anställningsmyndighet

Anställningsmyndighet är kommunstyrelsen.

Arbetsledning

- Arbetsledning för kommunchef/kommundirektör utförs av kommunstyrelsens ordförande.
- Arbetsledning för övriga förvaltningschefer utförs av kommunchef/kommundirektör.

Uppföljning av verksamhetsansvar för kommunchef/kommundirektör

Kommunstyrelsens presidium följer upp kommunchefens/kommundirektörens verksamhetsansvar.

Uppföljning av verksamhetsansvar övriga förvaltningschefer

Respektive nämndspresidium följer upp förvaltningschefens verksamhetsansvar.

Samråd inför medarbetarsamtal och lönesättning

Kommunstyrelsens ordförande samråder med ansvarigt personalpolitiskt organ inom kommunstyrelsen inför medarbetarsamtal och lönesättning av kommunchef/kommundirektör.


Kommunchefen/kommundirektören samråder med respektive nämnds ordförande inför medarbetarsamtal och lönesättning av förvaltningschefer.

Personalkontoret föreslår personalutskottet föreslå kommunstyrelsen besluta



att fastställa riktlinjer för ledning och styrning i Härnösands kommun i
enlighet med upprättat förslag.

PERSONALKONTORET


Katarina Wiklund
Personalchef